

Актуально на 24 апр 2023

Случаи, когда проводят внеплановый инструктаж и внеплановую проверку знаний охраны труда

Случаи, когда работодатель должен провести внеплановые мероприятия по охране труда, определены в пунктах [16](#), [50](#) и Порядка обучения № 2464, утв. постановлением от 24.12.2021 № 2464.

Внеплановый инструктаж (п. 16 Порядка обучения № 2464)	Внеплановая проверка знаний (п. 50 и п. 61 Порядка обучения № 2464)
Изменились эксплуатация оборудования, технологические процессы, сырьё и материалов, влияющих на безопасность труда	Вступили в силу НПА с требованиями охраны труда
Изменились должностные/функциональные обязанности работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, которые влияют на безопасность труда	Ввели в эксплуатацию новый вид оборудования, инструментов и приспособлений, новые технологические процессы, а также начали использовать новый вид сырья и материалов, которые требуют дополнительных знаний по охране труда у работников
Изменились НПА с требованиями охраны труда, которые непосредственно касаются трудовых функций работника, а также ЛНА по охране труда в организации	Изменились эксплуатация оборудования, технологических процессов, сырья и материалов, и это влияет на безопасность труда
Выявили дополнительные производственные факторы и источники опасности на рабочем месте в рамках спецоценки и оценки профрисков, которые представляют угрозу жизни и здоровью работников	Изменились должностные/функциональные обязанности работников, которые непосредственно связанных с производственной деятельностью, и это влияет на безопасность труда

Есть требование должностных лиц федеральной инспекции труда, если было нарушение требований охраны труда	
Произошли аварии и несчастные случаи на производстве	
У сотрудника был перерыв в работе более 60 календарных дней	
Есть решение работодателя	

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023