

Актуально на 24 апр 2023

Типовые нарушений трудового законодательства с классификацией по степени риска

Типовые нарушения по разделам трудового законодательства:

[Охрана труда](#)

[Прием на работу \(заключение трудового договора\)](#)

[Изменение трудового договора](#)

[Рабочее время](#)

[Время отдыха](#)

[Оплата труда](#)

[Гарантии и компенсации](#)

[Ответственность сторон трудового договора](#)

[Особенности регулирования труда отдельных категорий работников](#)

[Коллективные переговоры](#)

Нарушение требований трудового законодательства—	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах*
1	2	3
ОХРАНА ТРУДА		
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном	Статьи 214 , 219	Высокий риск (10 баллов)

Нарушение требований трудового законодательства****	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах*
1	2	3
порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда		
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены)	Статьи 69 , 214 , 216 , 220 , 266	Высокий риск (10 баллов)
Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, отнесенными техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику	Статьи 214 , 221	Высокий риск (10 баллов)
Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, не отнесенными техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику	Статьи 214 , 221	Средний риск (5 баллов)
Необеспечение требований охраны труда при организации проведения работ (производственных процессов) —	Статьи 212 , 214	Высокий риск (10 баллов)
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей при наличии медицинских противопоказаний	Статья 212	Высокий риск (10 баллов)

Нарушение требований трудового законодательства****	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах*
1	2	3
Несоблюдение установленных требований к организации труда инвалидов	Статья 216.1	Высокий риск (8 баллов)
Непроведение идентификации всех имеющихся потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах	Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ	Высокий риск (8 баллов)
Непроведение исследований (испытаний) и измерений всех имеющихся вредных и (или) опасных производственных факторов	Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ	Высокий риск (8 баллов)
Нарушение установленных требований отнесения условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда	Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ	Высокий риск (8 баллов)
Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Статья 227	Средний риск (6 баллов)
Отсутствие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда при численности работников более 50 человек	Статья 223	Средний риск (6 баллов)
Нарушение (несоблюдение) установленного порядка организации обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров	Статья 214	Средний риск (6 баллов)

Нарушение требований трудового законодательства****	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах*
1	2	3
Нарушение установленного порядка выдачи и учета выдаваемых СИЗ	Статья 214, приказ Минздравсоцразвития от 12.01.2015 № 290н	Средний риск (6 баллов)
Нарушение установленного порядка обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, в том числе необеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами	Статья 214	Средний риск (6 баллов)
Невыполнение работодателем требований охраны труда по санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников—	Статьи 214 , 216.3	Средний риск (6 баллов)
Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных психиатрических освидетельствований—	Статьи 69 , 214 , 216 , 220 , 266	Средний риск (5 баллов)
Непроведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, предусмотренных статьей 17 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ	Статья 214	Средний риск (5 баллов)
Нарушение установленной периодичности проведения специальной оценки условий труда	Статья 214	Средний риск (4 балла)
Неознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда	Статья 214	Средний риск (4 балла)

Нарушение требований трудового законодательства****	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах*
1	2	3
Проведение специальной оценки условий труда комиссией ненадлежащего состава	Статья 214	Средний риск (4 балла)
Необеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами или непредоставление компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов	Статья 222	Низкий риск (1 балл)
Нарушение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве	Статья 227	Средний риск (4 балла)
Отсутствие, ненадлежащее состояние документации по охране труда (журналов регистрации инструктажей, инструкций по охране труда, программ обучения, протоколов проверки знаний по охране труда, приказов и т. д.)	Статья 214	Средний риск (6 баллов)
Нарушение порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в государственную инспекцию труда и (или) в государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда	Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ	Низкий риск (1 балл)
Наличие неполного комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	Статья 214	Низкий риск (1 балл)

Нарушение требований трудового законодательства****	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах*
1	2	3
в соответствии со спецификой своей деятельности		
Отсутствие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	Статья 214	Средний риск (6 баллов)
Нарушение установленного порядка проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда, в том числе: несоблюдение периодичности проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда; проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда комиссией ненадлежащего состава; проведение инструктажей лицом, не прошедшим обучение и проверку знаний требований охраны труда; непроведение стажировки на рабочем месте и т. д.	Статья 76	Средний риск (6 баллов)
ПРИЕМ НА РАБОТУ (ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА)		
Уклонение от оформления трудового договора	Статьи 16 , 19.1 , 67	Высокий риск (10 баллов)
Заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем	Статья 15	Высокий риск (10 баллов)
Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем	Статья 67.1	Высокий риск (8 баллов)

Нарушение требований трудового законодательства****	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах*
1	2	3
Ненадлежащее оформление трудового договора (за исключением условий оплаты труда)	Статья 67	Средний риск (6 баллов)
Нарушение установленной процедуры оформления трудового договора	Статья 57	Низкий риск (3 балла)
Нарушение Правил ведения и хранения трудовых книжек, Инструкции по заполнению трудовых книжек	Статьи 65 , 66 , 309	Низкий риск (1 балл)
ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА		
ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (УВОЛЬНЕНИЕ)		
Нарушения процедуры увольнения работника по инициативе работодателя в случаях: ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем; сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя	Статья 81	Высокий риск (10 баллов)
Нарушение установленной процедуры расторжения трудового договора	Статьи 71 , 77 , 79 , 80 , 81 , 82 , 127 , 180 , 269 , 29 , 296 , 327.6 , 384 , 12 , 373 , 83 , 84	Средний риск (6 баллов)
РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ		
Нарушение процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время, допущенное в отношении водителей автомобиля	Статьи 96 , 99	Высокий риск (10 баллов)

Нарушение требований трудового законодательства****	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах*
1	2	3
Нарушение процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время, допущенное в отношении членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации	Статьи 96 , 99	Высокий риск (10 баллов)
Непредоставление работодателем междуменного отдыха водителю автомобиля	Статья 103	Высокий риск (10 баллов)
Нарушение процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время, допущенное в отношении лиц в возрасте до 18 лет	Статьи 96 , 99 , 268	Высокий риск (7 баллов)
Установление работодателем продолжительности рабочего времени в неделю или (при суммированном учете рабочего времени) за учетный период, превышающей предусмотренную законодательством	Статьи 91 , 92 , 104 , 173 , 174 , 176 , 320 , 333 , 350	Высокий риск (7 баллов)
Непредоставление работодателем междуменного отдыха работнику, за исключением водителей автомобилей	Статья 103	Высокий риск (7 баллов)
Нарушение процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время, допущенное в отношении женщин, лиц с семейными обязанностями	Статьи 96 , 99 , 259	Средний риск (6 баллов)

Нарушение требований трудового законодательства****	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах*
1	2	3
Нарушение процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни к сверхурочной работе, к работе в ночное время для категорий работников, за исключением женщин, лиц с семейными обязанностями, лиц в возрасте до 18 лет, инвалидов, водителей автомобиля, членов экипажей воздушных судов гражданской авиации Российской Федерации	Статьи 96, 99	Средний риск (5 баллов)
Нарушение процедуры привлечения к работе в выходные дни, в нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе, к работе в ночное время, допущенное в отношении инвалидов	Статьи 96, 99	Средний риск (5 баллов)
Установление работодателем продолжительности ежедневной работы (смены), превышающей определенную законодательством, за исключением случаев, когда введен суммированный учет рабочего времени	Статьи 94, 95, 96, 104	Средний риск (5 баллов)
Несоблюдение работодателем требования об учете фактически отработанного работником времени**	Статьи 91, 99, 109, 300	Высокий риск (8 баллов)
Нарушение работодателем установленного законодательством порядка учета рабочего времени	Статьи 91, 99, 109, 300	Средний риск (5 баллов)
ВРЕМЯ ОТДЫХА		
Непредоставление дополнительного отпуска	Статья 116	Высокий риск (10 баллов)

Нарушение требований трудового законодательства****	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах*
1	2	3
Непредоставление работодателем выходных дней водителю автомобиля	Статья 110	Высокий риск (10 баллов)
Непредоставление работодателем выходных дней работнику, за исключением водителей автомобилей	Статья 110	Высокий риск (8 баллов)
Непредоставление в установленных случаях работникам перерывов для обогрева и отдыха	Статья 109	Высокий риск (7 баллов)
Нарушение порядка предоставления отпуска	Статья 114	Средний риск (6 баллов)
Непредоставление работодателем перерывов для отдыха и питания	Статья 108	Средний риск (6 баллов)
Неутверждение (нарушение сроков и/или порядка утверждения) работодателем графика предоставления ежегодных отпусков	Статья 120	Низкий риск (2 балла)
ОПЛАТА ТРУДА		
Невыплата работодателем работнику установленной трудовым договором заработной платы	Часть 6 статьи 136	Высокий риск (10 баллов)
Выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда	Часть 3 статьи 133	Высокий риск (10 баллов)
Неоплата в установленном размере работы в выходные и нерабочие праздничные дни	Статья 153	Высокий риск (8 баллов)
Выплата не в полном размере работодателем работнику установленной трудовым договором заработной платы	Часть 6 статьи 136	Высокий риск (7 баллов)

Нарушение требований трудового законодательства****	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах*
1	2	3
Неоплата в установленном размере сверхурочной работы	Статья 152	Высокий риск (7 баллов)
Нарушение срока выплаты расчета при увольнении	Статья 140	Средний риск (6 баллов)
Нарушение срока оплаты отпуска	Часть 9 статьи 136	Средний риск (6 баллов)
Неоплата в установленном размере работы в ночное время	Статья 154	Средний риск (6 баллов)
Сроки выплаты заработной платы не установлены	Статья 136	Средний риск (6 баллов)
Нарушение работодателем сроков выплаты заработной платы	Часть 6 статьи 136	Средний риск (5 баллов)
Невыдача расчетного листка работнику	Статья 136	Низкий риск (1 балл)
ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ		
Невыплата выходного пособия по статье 178 Трудового кодекса	Статья 178	Высокий риск (9 баллов)
Несохранение за работником среднего заработка на время прохождения обязательных медицинских осмотров	Статья 185	Средний риск (6 баллов)
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА		
Нарушение процедуры наложения дисциплинарного взыскания	Статья 193	Средний риск (6 баллов)
ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ		
Несоблюдение установленных требований к организации труда работников в возрасте до 18 лет	Статья 265	Высокий риск (9 баллов)

Нарушение требований трудового законодательства****	Статья Трудового кодекса, содержащая требование	Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах*
1	2	3
Несоблюдение установленных требований к организации труда женщин, лиц с семейными обязанностями	Статьи 253, 254, 258	Средний риск (7 баллов)
Запрет заемного труда	Статьи 56.1, 341.1, 341.2, 341.3	Средний риск (6 баллов)
КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ		
Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению	Статья 55	Средний риск (7 баллов)
Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения	Статья 54	Средний риск (5 баллов)
Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения	Статья 54	Средний риск (5 баллов)
Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения	Статья 40	Средний риск (5 баллов)

* **Высокий риск – от 7 до 10 баллов;**

средний риск – от 4 до 6 баллов;

низкий риск – от 1 до 3 баллов.

** Только для работников транспортной сферы (железнодорожный, автомобильный, водный, воздушный транспорт).

*** За исключением требований, установленных нормативными правовыми актами Роспотребнадзора и Ростехнадзора.

**** В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

***** Таблица приведена в соответствии с [Сообщением Роструда от 27.12.2017](#).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otrud.ru>

Дата копирования: 24.04.2023