

Актуально на 24 апр 2023

## Уполномоченное лицо по охране труда в организации

Юлия Селиверстова, эксперт Системы Охрана труда

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда (далее – Уполномоченные) следят за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда на предприятиях всех форм собственности.

Работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа ([ст. 214 ТК](#)). Каждый работник имеет право обратиться в уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда ([ст. 216 ТК](#)). Уполномоченный по охране труда включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве ([ст. 229 ТК](#)).

Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего производственного подразделения, Уполномоченные могут регулярно проверять:

- соблюдают ли работодатели законодательные и другие нормативные правовые акты об охране труда;
- выполняют ли работники свои обязанности по охране труда;
- состояние охраны труда в целом;

Уполномоченные входят, как правило, в состав [комитета по охране труда предприятия](#). Права и обязанности Уполномоченного по охране труда прописаны в Типовом положении, утв. [постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3](#) (далее – Типовое положение).

## Обязательно ли вводить Уполномоченного

Трудовой кодекс РФ и иные нормативные правовые акты РФ не требуют вводить в организациях Уполномоченных по охране труда. Этот вопрос решают на свое усмотрение работодатель и трудовой коллектив.

## Для чего нужны Уполномоченные

Уполномоченные по охране труда выполняют следующие задачи:

- помогают создавать в организации или производственном подразделении здоровые и безопасные условия труда;
- контролируют состояние условий и охраны труда на рабочих местах в форме обследования и наблюдения;
- предлагают работодателю, как улучшить условия и охрану труда на рабочих местах на основании проводимого анализа;
- представляют интересы работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров;
- информируют и консультируют работников по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

Это указано в [пункте 2 Типового положения](#).

## Как выбрать Уполномоченного

Уполномоченных выбирают в структурных подразделениях или в целом на предприятии. В зависимости от конкретных условий производства в структурном подразделении можно выбрать несколько Уполномоченных. Численность, порядок их избрания и срок полномочий установите в коллективном договоре или другом совместном решении работодателя и представительного органа работников ([п. 1.3 Типового положения](#)).

Уполномоченные избираются открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников организации ([п. 1.6 Типового положения](#)). Если в организации действует несколько профсоюзов или аналогичных органов, каждый из них имеет право выдвигать кандидатуры для выбора Уполномоченных ([п. 1.4 Типового положения](#)).

### Внимание

Уполномоченным не может быть работник, обеспечивающий безопасные условия и охрану труда в организации или ее структурном подразделении.

## Что могут Уполномоченные

Для выполнения задач, возложенных на Уполномоченных, они вправе ([п. 4 Типового положения](#)):

- контролировать соблюдение требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов;
- проверять или обследовать состояние условий и охраны труда на рабочих местах, выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также по результатам расследования несчастных случаев;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- участвовать в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;
- вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций предложения об устранении нарушений требований охраны труда;
- защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве;
- направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников
- участвовать в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, изменениями условий труда;
- вносить работодателю, должностному лицу и в выборный орган первичной профсоюзной организации предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда;
- обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Уполномоченные вправе выдавать руководителям подразделения обязательные к рассмотрению [предложения уполномоченного лица по охране труда профсоюза \(п. 4.6 Типового положения\)](#).

Уполномоченные периодически отчитываются о своей работе на собраниях организации и представляют [отчет о работе](#) 2 раза в год (п. 1.10 Типового положения).

## **Что должен обеспечить работодатель**

Работодатель за свой счет создает необходимые условия для работы Уполномоченных, обеспечивает их нормативными и справочными материалами по охране труда.

Для вновь избранных Уполномоченных организуйте обучение в образовательных центрах по охране труда и по отраслевым программам за счет работодателя ([п. 5.3 Типового положения](#)).

Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций ([п. 5.1 Типового положения](#)):

- предоставляют необходимое время в течение рабочего дня;
- организуют обучение;
- выдают справочную литературу;
- предоставляют помещение для хранения и работы с документами;
- устанавливают дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников.

Уполномоченным выдают соответствующее [удостоверение](#) ([п. 5.2 Типового положения](#)).

## **Ситуация**

Какие документы согласовывают с уполномоченными по охране труда

Уполномоченные по охране труда имеют право согласовывать правила, инструкции, положения по охране труда. Это следует из [пункта 23](#) абзаца 3 статьи 214 ТК.

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otruda.ru>

Дата копирования: 24.04.2023