

Актуально на 24 апр 2023

Вопросы для тестирования в ЕИСОТ. Программа А

В материале – актуальные вопросы для тестирования в ЕИСОТ по программе А. Базу собирают эксперты Системы, когда проходят тестирование самостоятельно. Правильные ответы на вопросы выделены полужирным шрифтом. Обоснование правильного ответа написано под вариантами ответов на вопрос.

Вопрос 1

К какому классу условий труда по результатам специальной оценки отнесены рабочие места работников, которые имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

- К вредным условиям труда **2, 3 или 4 степени** либо опасным условиям труда
- К вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда
- К вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо допустимым условиям труда

Основание: [ч. 1 ст. 117 ТК](#)

Вопрос 2

Какой вид наказания не предусмотрен УК РФ за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению

- Штраф
- Обязательные работы
- Исправительные работы
- Ограничение свободы**

Основание: [ст. 143 УК](#)

Вопрос 3

В какие сроки проводится внеплановый инструктаж по охране труда

- Внеплановый инструктаж проводится не реже одного раза в 6 месяцев
- Внеплановый инструктаж не имеет установленных сроков и периодичности
- **Внеплановый инструктаж проводится в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя**

Основание: [п. 17 Порядка обучения № 2464](#).

Вопрос 4

Какой примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда включают в себя интернет-ресурсы

- **Информационные видеоролики, выпускаемые работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда**
- Коллективные договоры, отраслевые соглашения, заключенные работодателем, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров
- Информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти – Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду

Основание: [п. 2 приложения 2 к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 773н](#)

Вопрос 5

Какие процессы СУОТ относятся к базовым

Возможен выбор нескольких вариантов

- Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений
- **Специальная оценка условий труда**
- Расследование и учет несчастных случаев на производстве
- **Оценка производственных рисков**

Основание: [п. 47 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 6

Что из перечисленного не входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасности рабочих мест

- Оценка соответствия каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда
- **Проведение мероприятий по профессиональному обучению работников организации**
- Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах
- Приобретение средств индивидуальной защиты и смывающих средств в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами

Основание: [ст. 214 ТК](#)

Вопрос 7

Кто возглавляет врачебную комиссию при проведении предварительного или периодического медицинского осмотра

- **Врач-профпатолог**
- Врач-терапевт
- Главный врач медицинской организации

Основание: [п. 5 приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#)

Вопрос 8

На основании каких документов работодатель устанавливает нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам

- Единых норм выдачи средств индивидуальной защиты с учетом результатов оценки профессиональных рисков
- **Единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)**
- Единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)

Основание: [ст. 221ТК](#)

Вопрос 9

Какие мероприятия включаются в мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)

- **Организационные, технические, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые**
- Организационные, технические, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые

- Организационные, санитарно-технические, по обеспечению средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактические

Основание: [приказ Минтруда от 22.09.2021 № 656н](#)

Вопрос 10

Исходя из чего работодатель выбирает конкретные методы оценки уровней профессиональных рисков

- Исходя из качества и значимости результата
- **Исходя из их приемлемости и пригодности**
- Исходя из значимости результата

Основание: [п. 9 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 11

Соотнесите показатели контроля функционирования СУОТ

Установите правильное соответствие

Позиция	Набор вариантов 1	Набор вариантов 2	Выбрать позицию
1	Актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ	Качественные показатели (1)	↑ ↓
2	План/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами	Относительные показатели (2)	↑ ↓
3	Время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества	Абсолютные показатели (3)	↑ ↓

Основание: [п. 68 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 12

Какого класса не существует в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности

- Вредные условия труда
- Оптимальные условия труда
- Безопасные условия труда**

Основание: [ст. 14 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 13

Кто является плательщиком страховых взносов в ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Возможен выбор нескольких вариантов

- Родители за детей старше 14 лет, привлекаемых с согласия родителей к труду в летнее время
- Учреждение системы исполнения наказаний за физическое лицо, осужденное к лишению свободы и привлекаемое к труду в УИН**
- Работодатель за работника**
- Самозанятый за себя в добровольном порядке
- Заказчик работ (услуг) за исполнителя на основании гражданско-правового договора, которым предусмотрен данный вид страхования**

Основание: [ст. 214 ТК](#), [ст. 98 УИК](#)

Вопрос 14

Установите соответствия ниже приведенных понятий, отражающих право на труд, и способов его осуществления труда

Установите правильное соответствие

Позиция	Набор вариантов 1	Набор вариантов 2	Выбрать позицию
1	Право выбирать деятельность и профессию, распоряжаться своими способностями к труду либо не заниматься никаким трудом (за исключением случаев, предусмотренных законодательством)	Труд свободен (1)	↑ ↓
2	Равенство возможностей в сфере труда и занятий, а также вознаграждение за труд в размере не ниже минимального размера оплаты труда	Право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации (2)	↑ ↓
3	Работа в условиях труда, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям	Безопасный труд (3)	↑ ↓
4	Право на решение трудовых споров законными способами, включая право на забастовку	Право на защиту своих интересов в труде (4)	↑ ↓
5	Выполнение работ под угрозой наказания (насильственного воздействия), при непосредственной угрозе жизни и здоровья работника, в том числе, когда работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты; нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере	Принудительный труд (5)	↑ ↓

Основание: [ст.37 Конституции Российской Федерации](#)

Вопрос 15

Какова последовательность действий работодателя после утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

Установите правильную последовательность

Позиция	Ответ	Выбрать позицию
1	Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда (1)	↑ ↓
2	Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней (2)	↑ ↓
3	Работодатель с учетом законодательных требований организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета (3)	↑ ↓
4	Подает декларацию в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные условия труда не выявлены, а также условия труда, которые по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми с учетом нормативных требований (4)	↑ ↓

Основание: [ст. 15 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 16

Установите последовательность проведения инструктажей на рабочем месте

Позиция	Ответ	Выбрать позицию
1	Вводный инструктаж по охране труда (1)	↑ ↓
2	Первичный инструктаж по охране труда (2)	↑ ↓
3	Повторный инструктаж по охране труда (3)	↑ ↓

Основание: [раздел II Порядок обучения 2464](#)

Вопрос 17

К каким работам предъявляются отдельные требования по организации работ

- Работы с высокой категорией риска
- Работы, выполняемые в особых температурных условиях
- Работы повышенной опасности**

Основание: [приложение 2 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 18

Какая возможна сумма потенциального ущерба для имущества при катастрофической тяжести последствий по методу оценки уровня профессионального риска (матрица 5x5 № 3)

- От 50 до 300 тыс. руб.
- Свыше 7 000 000 руб.**
- Отсутствует

Основание: [таблица 15.2 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 19

Какие процессы Примерного положения СУОТ представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

- Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов, проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, проведение обучения работников
- **Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, проведение обучения работников, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**
- Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов, обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов, проведение медицинских осмотров

Основание: [п. 49 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 20

Продолжите фразу: Учет микроповреждений (микротравм) работников позволит работодателю

Возможен выбор нескольких вариантов

- Улучшить отчетность предприятия по несчастным случаям с потерей рабочего времени для предоставления в органы контроля и надзора
- **Обеспечить улучшение условий труда**
- **Повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками**
- Планомерное и регулярное повышение здоровья работников, обеспечение улучшения условий и охраны труда

Основание: [п. 2 приказ Минтруда от 15.09.2021 № 632н](#)

Вопрос 21

Когда должна проводиться внеплановая специальная оценка условий труда

- **В случае наличия мотивированного предложения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда**
- В случае принятия новых нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда по профилю организации
- В случае, если работодатель сам принял решение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда

Основание: [п. 7 ст. 17 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 22

Что не обязан проходить работник

- Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
- Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве
- **Собеседование по проверке знаний требований охраны труда**
- Инструктаж по охране труда и проверке знания требований охраны труда
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ

Основание: [ст. 219 ТК](#)

Вопрос 23

Кем определяется порядок разработки проекта коллективного договора

- Органом местного самоуправления
- Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации
- **Сторонами**

Основание: [ст. 41 ТК](#)

Вопрос 24

В чем заключается матричный метод, который рекомендуется применять на микропредприятиях

Возможен выбор нескольких вариантов

- В количественной оценке показателей вероятности возникновения опасных событий
- В качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов**
- Оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий**

Основание: [п. 35 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 25

В каком документе отражаются согласованные мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условий производства работ

- В договоре подряда
- В инструкциях по охране труда
- В заключаемых договорах между контролирующим работодателем и зависимым работодателем**

Основание: [п. 3 приказ Минтруда от 22.09.2021 № 656н](#)

Вопрос 26

Что предпринимает работодатель в целях санитарно-бытового обслуживания работников

- Все пункты**

- Организует посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи
- Оборудует санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки
- Устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой

Основание: [ст. 216.3 ТК](#)

Вопрос 27

В каком количестве выдаются очищающие средства при выполнении работ на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахтомонтажных организациях угольной промышленности в месяц на 1 работника

- 650 г (мыло туалетное) или 550 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
- **800 г (мыло туалетное) или 750 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)**
- 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Основание: [п. 8 приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 года № 1122н](#)

Вопрос 28

Установите правильную последовательность действий в случае, если максимальное время наложения кровоостанавливающего жгута истекло, а медицинская помощь недоступна.

Установите правильную последовательность

Позиция

Ответ

Выбрать позицию

1	Осуществить пальцевое прижатие артерии выше жгута (1)	↑ ↓
2	Снять жгут на 15 минут (2)	↑ ↓
3	По возможности выполнить легкий массаж конечности, на которую был наложен жгут (3)	↑ ↓
4	Наложить жгут чуть выше предыдущего места наложения (4)	↑ ↓

Вопрос 29

Какие из приведенных ниже описаний положений политики работодателя в области охраны труда противоречат смыслу и целям ее разработки

возможен выбор нескольких вариантов ответа

- Отражают цели работодателя в области охраны труда
- Направлены на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности
- Содержат информацию, составляющую коммерческую тайну, и поэтому держатся в секрете**
- Не пересматриваются, т.к. от стратегической линии на безопасность отходить нельзя**
- Соответствуют специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда
- Содержат обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах

Основание: [п. 10 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 30

Какой вред, причиненный застрахованному работнику, не подлежит возмещению

- Вред, возникший в результате отсутствия обучения безопасным методам и приемам работы
- Вред, возникший в случае ухудшения физического самочувствия работника
- **Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов**
- Вред, возникший вследствие аварии или чрезвычайной ситуации техногенного характера
- Вред, возникший в случае допущенной неосторожности другим человеком

Основание: [ч.8 ст. 216.1 ТК](#)

Вопрос 31

Расставьте в порядке приоритета меры по управлению профессиональными рисками для работ в организациях и на объектах жилищно-коммунального хозяйства

Установите правильную последовательность

Позиция	Ответ	Выбрать позицию
1	Комплексная механизация и автоматизация ручного труда, дистанционное управление производственными процессами и операциями, связанными с наличием вредных и (или) опасных производственных факторов (1)	↑ ↓
2	Замена производственных процессов и операций, связанных с наличием вредных и (или) опасных производственных факторов, процессами и операциями, при которых указанные факторы отсутствуют или имеют меньшую интенсивность (2)	↑ ↓
3	Применение безопасных способов хранения и транспортирования исходных и вспомогательных	↑ ↓

	материалов, своевременным удалением и обезвреживанием отходов производства, являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов (3)	
4	Применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников (4)	↑ ↓

Вопрос 32

Как производится при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работнику

- В соответствии с должностным окладом, без учета выполненного им объема работ
- **Пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ**
- Сдельная оплата труда

Основание: [ч. 3 ст. 93 ТК](#)

Вопрос 33

Какой документ является локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников

- Программа обучения по охране труда
- **Политика (стратегия) в области охраны труда**
- План мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Основание: [п. 9 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н.](#)

Вопрос 34

Какие нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, утверждает Минтруда России

Возможен выбор нескольких вариантов

- Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты
- Правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом
- Постановления Правительства Российской Федерации
- Нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

Основание: [ст. 212 ТК](#)

Вопрос 35

Ниже приведены инструменты руководителя – лидера в безопасности. Сопоставьте названия инструментов с подходящими к ним описаниями

Установите правильное соответствие

Позиция	Набор вариантов 1	Набор вариантов 2	Выбрать позицию
1	Общение	Обладает хорошими навыками общения, поощряет правдивую и полную информацию	↑ ↓
2	Ответственность	Адекватно оценивает вклад сотрудников в усиление безопасности, поддерживает чувство персональной ответственности работника за безопасность внутри его/ее подразделения	↑ ↓

3	Ориентация на действие	Действует вовремя и продуманно, демонстрирует личную заинтересованность в скорейшем и самом эффективном разрешении проблем безопасности	↑ ↓
---	------------------------	---	-----

Вопрос 36

Проводится ли внеплановая специальная оценка условий труда при произошедшем на рабочем месте несчастном случае на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) причинами которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов

- По решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда, согласованного с органами Роструда
- Не проводится
- Проводится**
- По решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Основание: [п.6 ст. 17 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 37

Кто является сторонами трудовых отношений

- Работник и работодатель**
- Физическое лицо и государство
- Физическое лицо и юридическое лицо
- Работник и руководитель

Основание: [ст. 20 ТК](#)

Вопрос 38

Какое количество актов о несчастном случае на производстве составляется при групповом несчастном случае

- На каждого пострадавшего отдельно
- Не менее 5 экземпляров
- 3 экземпляра

Основание: [ст. 230 ТК](#)

Вопрос 39

Кому направляются акт о расследовании и материалы расследования несчастного случая

- Следственным органам
- Пострадавшему или его представителю, государственной инспекции труда и территориальному органу соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, - по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя
- Прокуратуре
- Пострадавшему или его представителю, государственной инспекции труда

Основание: [ст. 230.1 ТК](#)

Вопрос 40

Как определяется численность членов комитета (комиссии) по охране труда

○ **В зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников**

○ В зависимости от специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников

○ В зависимости от специфики производства и других особенностей с учетом мнения работодателя

Основание: [п. 11 приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н](#)

Вопрос 41

Какие мероприятия работодателя не связаны с санитарно-бытовым обслуживанием работников

○ Установка аппаратов для обеспечения питьевой водой

○ Оборудование санитарно-бытовых помещений

○ **Выплата компенсаций работникам за приобретение моющих средств**

Основание: [ст. 216.3 ТК](#)

Вопрос 42

Что не относится к основным элементам системы управления охраной труда

○ **Расчёт материальных затрат**

○ Организация

○ Политика

○ Планирование и применение

Основание: [приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 43

Установите соответствие между способом перемещения пострадавшего и травмой, при которой используется данный способ

Установите правильное соответствие

Позиция	Набор вариантов 1	Набор вариантов 2	Выбрать позицию
1	Перемещение пострадавшего в одиночку волоком (1)	Используется для перемещения на близкое расстояние пострадавших, имеющих значительный вес. Нежелательно для пострадавших с травмами нижних конечностей (1)	↑ ↓
2	Перемещение пострадавшего в одиночку на спине (2)	Может использоваться для переноски пострадавших, имеющих небольшой вес. Не применяется для переноски пострадавших, находящихся без сознания (2)	↑ ↓
3	Перемещение пострадавшего в одиночку с поддержкой (3)	Используется для перемещения легкопострадавших лиц, находящихся в сознании (3)	↑ ↓
4	Перемещение пострадавшего на руках (4)	Используется для переноски пострадавших, находящихся без сознания. Нежелательно для пострадавших с подозрением на травму позвоночника (4)	↑ ↓

Вопрос 44

Определите базовые процессы системы управления охраной труда организации

- Нет правильного ответа
- Реагирование на аварийные ситуации и несчастные случаи
- Специальная оценка условий труда и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- Специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков**
- Оценка профессиональных рисков и проведение обучения работников
- Специальная оценка условий труда и проведение медицинских осмотров

Основание: [п. 48 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 45

Сколько часов составляет продолжительность сверхурочной работы в течение двух дней подряд

- Не должна превышать 4 часов**
- Не более 6 часов
- Не должна превышать 2 часов

Основание: [ст. 99 ТК](#)

Вопрос 46

Кто имеет право проводить все виды инструктажей по охране труда на микропредприятиях

- Индивидуальный предприниматель, оказывающий услуги по проведению обучения по охране труда
- Работодатель самостоятельно

○ **Специалисты служб охраны труда и иные уполномоченные работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда**

Основание: [п. 103 Порядка обучения № 2464](#)

Вопрос 47

На что направлена Политика (стратегия) в области охраны труда

- На улучшение условий труда
- На формирование положения о СУОТ
- **На сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**

Основание: [п. 10 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 48

Какие из перечисленных предупредительных мер применяются в отношении опасности «скользкие поверхности»

- Временные ограничения по продолжительности работы
- **Снабжение работников специальной обувью, защищающей от скольжения**
- Изоляция рабочих мест (сидений, полов) от вибрации

Основание: [приложение 1 к приказу Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 49

Определить порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками

Установите правильную последовательность

Позиция	Ответ
----------------	--------------

**Выбрать
позицию**

1	Выявление опасностей (1)	↑ ↓
2	Оценка уровня профессиональных рисков (2)	↑ ↓
3	Снижение уровня профессиональных рисков (3)	↑ ↓

Основание: [п. 18 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 50

Какой локальный акт должен разработать и утвердить работодатель для безопасной организации подрядных работ, если договоры на такие работы он заключает реже одного раза в год

- Отдельный локальный акт не требуется, достаточно всё прописать в договоре подряда, главное – указать в нем перечень документов, которые должен представить подрядчик, и правила, по которым организуются такие работы
- Необходимо разработать отдельный документ (стандарт, порядок, положение или др.) и сделать ссылку на него в положении о системе управления охраной труда
- Необходимо оформить отдельным разделом «о допуске подрядных организаций к производству работ на территории организации» в положении о системе управления охраной труда
- **Допускается выбрать любой вариант: или отдельный локальный акт или раздел в положении о системе управления охраной труда в организации**

Основание: п. 7 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

Вопрос 51

Какому виду обучения подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков

- Обучению по оказанию первой помощи
- **Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты**
- Обучение по безопасному производству работ на высоте

Основание: [п. 38 Порядок обучения № 2464](#)

Вопрос 52

Какие из перечисленных мер подлежат финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов страхователя

- Специальная оценка условий труда
- Оценка управления профессиональными рисками
- Проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) работников

Основание: [п. 3 приказ Минтруда от 14.07.2021 № 467н](#)

Вопрос 53

Установите правильное соответствие

Позиция	Набор вариантов 1	Набор вариантов 2	Выбрать позицию
1	Представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда	Управление профессиональными рисками (1)	↑ ↓
2	Исключения и (или) минимизация профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками	Система управления охраны труда (СУОТ) разрабатывается в целях (2)	↑ ↓
3	Всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым	Положения СУОТ распространяются на (3)	↑ ↓

законодательством
Российской Федерации

Основание: п. [5](#), [6](#), [18](#) приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н

Вопрос 54

К какому шагу пошаговой процедуры мер управления профессиональными рисками относится повторная оценка уровня профессиональных рисков

- Шаг № 6
- Шаг № 4**
- Шаг № 3

Основание: [п. 91 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 55

Вправе ли работник обращаться к эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

- У работника нет таких прав
- Вправе только на основании письменного заявления работника в организацию, проводящей специальную оценку условий труда
- Вправе**
- Вправе по согласованию с председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Основание: [ст. 5 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 56

Нужно ли предъявлять при поступлении на работу страховое свидетельство государственного пенсионного страхования

- По усмотрению работодателя
- Да
- Нет
- По усмотрению работника

Основание: [ст. 65 ТК](#)

Вопрос 57

Укажите виды обязательных обозначений участков и зон с высокой вероятностью травмирования работников, определенных по результатам оценки профессиональных рисков

- Сигнальная разметка и запрещающие плакаты
- Сигнальные цвета и дополнительное освещение
- **Сигнальная разметка и знаки безопасности**
- Дополнительное освещение и знаки безопасности
- Запрещающие плакаты и сигнальные цвета

Вопрос 58

Кем проводится инструктаж по охране труда на рабочем месте

- Специалистом кадровой службы
- Специалистом по охране труда
- **Непосредственным руководителем работника**
- Назначенным работодателем ответственным лицом

Основание: [п. 22 Порядка обучения № 2464](#)

Вопрос 59

Кто является зависимым работодателем в соответствии с примерным перечнем мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))

- Работодатель, под контролем которого находится территория или объект
- Работодатель, осуществляющий производство работ на территории или объекте, находящемся под контролем другого работодателя**
- Работодатель, осуществляющий контроль за выполнением требований в области охраны труда

Основание: [п.1 приказ Минтруда от 22.09.2021 № 656н](#)

Вопрос 60

Какой срок передачи работнику заключения по результатам прохождения работником предварительного медицинского осмотра

- Не позднее 10 рабочих дней
- Не позднее 3 рабочих дней
- Не позднее 5 рабочих дней**

Основание: [п. 17 приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#)

Вопрос 61

Какие данные о результатах специальной оценки условий труда работодатель размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта)

- Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников
- Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и установления гарантий работникам за вредные и опасные условия труда
- Данные о результатах специальной оценки условий труда на сайте не размещаются

○ **Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников**

Основание: [ст. 6 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 62

В каком количестве выдается мыло или жидкие моющие средства для мытья тела в месяц на 1 работника

○ **300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)**

○ 150 г (мыло туалетное) или 350 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

○ 200 г (мыло туалетное) или 400 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Основание: [п. 7 приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 года 1122н](#)

Вопрос 63

Какие мероприятия включаются в систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

○ **Все случаи**

○ Лечебно-профилактические

○ Организационно-технические

○ Правовые

Основание: [ст. 209 ТК](#)

Вопрос 64

Какие защитные средства выдаются при выполнении наружных, сварочных и других работ, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра

- Средства гидрофобного действия
- Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)
- Средства для защиты от бактериологических вредных факторов

Основание: [п. 7 приложения 1к приказу Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 года 1122н](#)

Вопрос 65

Что обязан обеспечить работодатель за счет своих средств в соответствии с установленными нормами средств индивидуальной защиты

- Выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, сушку, утилизацию, ремонт и замену средств индивидуальной защиты
- **Выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты**
- Выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты

Основание: [ст. 221 ТК](#)

Вопрос 66

Вероятность причинения вреда жизни и здоровью работника в результате воздействия на него вредного и опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья - это

- Остаточный риск
- Допустимый риск
- **Профессиональный риск**
- Ситуационный риск
- Риск воздействия

Основание: [ст. 209 ТК](#)

Вопрос 67

В каких целях проводится стажировка по охране труда на рабочем месте

- Закрепление теоретических знаний на практике
- Приобретение работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности**
- Повышение квалификации работника и получение им новых профессиональных знаний

Основание: [п. 25 Порядка обучения № 2464](#)

Вопрос 68

Кто осуществляет федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

- Федеральные органы исполнительной власти
- Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации
- Федеральная инспекция труда**

Основание: [ст. 353 ТК](#)

Вопрос 69

Установите правильную последовательность действий по обеспечению работников СИЗ

Позиция	Ответ	Выбрать позицию
1	Разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР,	↑ ↓

	мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативно правовым актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации	
2	Обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами	↑ ↓
3	Обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения	↑ ↓
4	Обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ	↑ ↓
5	Организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств	↑ ↓

Основание: [приказ Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)

Вопрос 70

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки

- **Технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников**
- Технического, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников
- Организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью и жизни работников

Основание: [ст. 214 ТК](#)

Вопрос 71

Укажите соответствие определений основных принципов безопасности труда

Установите правильное соответствие

Позиция	Набор вариантов 1	Набор вариантов 2	Выбрать позицию
1	Что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий	Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает (1)	↑ ↓
2	Что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков	Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает (2)	↑ ↓

Основание: [ст. 209.1 ТК](#)

Вопрос 72

Работник имеет право на дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае

- Ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда
- Если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлены опасные условия труда
- Если по результатам оценки профессиональных рисков есть опасность травмирования

Основание: [ст. 216 ТК](#)

Вопрос 73

Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам

- 28 календарных дней**
- 28 рабочих дней
- 25 календарных дней

Основание: [ст. 115 ТК](#)

Вопрос 74

Обязан ли работодатель направить извещение о тяжелом несчастном случае в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов

- Если пострадавший – член профсоюзной организации
- Обязан, если в организации есть профсоюз
- Обязан**
- На усмотрение работодателя
- По требованию государственной инспекции труда

Основание: [ст. 228.1 ТК](#)

Вопрос 75

Где проходит обучение и проверку знаний по охране труда работодатель

- В организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда**
- Самостоятельно, с применением НПА
- В высших учебных заведениях

Основание: [п. 44 Порядка обучения №2464](#)

Вопрос 76

Каков срок для направления медицинской организацией в центр профпатологии работников, имеющих заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания

- В течение трех месяцев с момента получения заключения
- Месячный срок с момента получения заключения**
- В течение четырех недель с момента получения заключения

Основание: [п. 40 приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#)

Вопрос 77

Какой вид инструктажа должен пройти работник при изменении технологического процесса, использовании материалов, влияющих на безопасность труда

- Вводный инструктаж
- Повторный инструктаж по охране труда
- Первичный инструктаж по охране труда
- Внеплановый инструктаж по охране труда**

Основание: [п. 16 Порядка обучения № 2464](#)

Вопрос 78

Что выдается работникам при постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), обусловленным производственным (технологическим) процессом, в дни фактической занятости

- Молоко

○ **Кисломолочные продукты или обогащенные пектином пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда, содержащие не менее 2 г пектина или растворимых пищевых волокон**

○ Сметана

Основание: [п. 5 приказ Минтруда от 12.05.2022 № 291н](#)

Вопрос 79

Кто является плательщиком страховых взносов в ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

возможен выбор нескольких вариантов ответа

○ Родители за детей старше 14 лет, привлекаемых с согласия родителей к труду в летнее время

○ **Учреждение системы исполнения наказаний за физическое лицо, осужденное к лишению свободы и привлекаемое к труду в УИН**

○ Работодатель за работника

○ **Заказчик работ (услуг) за исполнителя на основании гражданско-правового договора, которым предусмотрен данный вид страхования**

○ Самозанятый за себя в добровольном порядке

Основание: [ст. 5 Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)

Вопрос 80

Ниже приведены мотивы трудовой деятельности. Сопоставьте названия мотивов с их описанием

Установите правильное соответствие (соответствие верное)

Позиция	Набор вариантов 1	Набор вариантов 2	Выбрать позицию
1	Мотив удовлетворенности	Стремление получать	↑ ↓

		удовольствие от результата и процесса труда	
2	Мотив безопасности	Стремление избежать опасностей (физических, социальных)	↑ ↓
3	Мотив выгоды	Стремление получать вознаграждение за результаты труда	↑ ↓
4	Мотив удобства	Стремление выбрать более лёгкий (привычный) способ выполнения задания	↑ ↓
5	Мотив конформизма	Стремление не быть «белой вороной», а действовать в соответствии с тем, как принято в данной рабочей группе	↑ ↓

Вопрос 81

От каких данных зависит доступность ресурсов

- Отсутствие знаний о чем-либо, изменчивость параметров, на которых должно основываться решение
- **Наличие практического опыта, навыков и возможностей группы оценки риска; наличие ограничений по времени, которым располагает работодатель для**

реализации процедуры; наличие необходимых ресурсов у работодателя; наличие доступного бюджета, если необходимы внешние и дополнительные ресурсы

- Неспособность распознавать сложные данные, ситуации с долгосрочными последствиями, судить без предвзятости

Основание: [п. 11 Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 82

Кто утверждает Примерное положение о системе управления охраной труда

- Федеральный государственный орган контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов
- Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения органов местного самоуправления
- **Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

Основание: [п. 1 постановление Правительства от 19.06.2012 № 610](#)

Вопрос 83

Укажите сроки проведения расследования тяжелого несчастного случая

- До получения экспертных заключений
- **В течение 15 календарных дней**
- В течение 3 календарных дней
- В течение 15 рабочих дней

Основание: [ст. 229.1 ТК](#)

Вопрос 84

Каков минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не регламентируется нормативными правовыми актами по охране труда
- Минимальный размер устанавливается работодателем по соглашению с работником с учетом финансово-экономического положения работодателя
- 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда
- **4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда**

Основание: [ст. 147 ТК](#)

Вопрос 85

Каким документом работодателя устанавливается время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность

- Коллективным договором
- **Правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем**
- Инструкциями по охране труда

Основание: [ст. 108 ТК](#)

Вопрос 86

Назовите основные способы доведения информации по охране труда до работников организации

возможен выбор нескольких вариантов ответа

- **Проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией**

- **Использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**
- **Включение соответствующих положений в трудовой договор работника**
- **Проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон**
- Горячая линия по вопросам охраны труда

Основание: [приложение 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты от 29 октября 2021 года № 773н](#)

Вопрос 87

Какие из перечисленных вопросов содержит целевой инструктаж по охране труда

- Вопросы оценки профессиональных рисков
- **Вопросы оказания первой помощи пострадавшим**
- Вопросы правил внутреннего трудового распорядка

Основание: [п. 21 Порядка обучения № 2464](#)

Вопрос 88

Какую информацию не содержит регистрация прохождения стажировки на рабочем месте

- Количество смен стажировки на рабочем месте
- Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте
- Дата допуска работника к самостоятельной работе
- **Информация о прохождении первичного инструктажа по охране труда**

Основание: [п. 90 Порядка обучения № 2464](#)

Вопрос 89

Какова продолжительность обучения по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

- Не менее 8 часов
- Не менее 16 часов**
- Не менее 12 часов с практическими занятиями, в сумме не менее 50% от общего количества часов обучения

Основание: [подп. б п. 46 Порядка обучения № 2464](#)

Вопрос 90

Установите правильную последовательность выявления опасностей

Установите правильную последовательность

Позиция	Ответ	Выбрать позицию
1	Обнаружение опасностей	↑ ↓
2	Распознавание опасностей	↑ ↓
3	Описание опасностей, включая их источники, условия возникновения последствия	↑ ↓

Основание: [приказ Минтруда от 31.01.2022 № 36](#)

Вопрос 91

К какому классу условий труда по результатам специальной оценки отнесены рабочие места работников, которые имеют право на оплату труда в повышенном размере

- К вредным условиям труда 1, 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда

- Только к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда
- К вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо допустимым условиям труда
- К вредным условиям труда 1, 2 степени либо оптимальным условиям труда

Основание: [п. 147 ТК РФ, ст. 14 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 92

На кого возложены обязанности по нанесению разметки и предупреждающих знаков на территории предприятия

- Представителя ДПС
- Специалиста по охране труда
- **Работодателя**
- Заведующего автохозяйством предприятия

Вопрос 93

Кем подписывается и утверждается отчет о проведении специальной оценки условий труда

- **Подписывается всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждается председателем комиссии**
- Подписывается специалистом по охране труда, согласовывается уполномоченным по охране труда и утверждается работодателем
- Подписывается экспертами организации, проводящей специальную оценку условий труда, и утверждается руководителем организации, проводящей специальную оценку условий труда

- Подписывается всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда без утверждения

Основание: [п. 2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 94

Чем должны быть оборудованы санитарно-бытовые помещения, предназначенные для приема пищи и обеспечения личной гигиены работников

- Устройствами питьевого водоснабжения, водопроводом, канализацией и отоплением
- Только водоснабжением и отоплением
- Оборудуются на усмотрение работодателя

Основание: [п. 8.1 СП 2.2.3670-20](#)

Вопрос 95

Каким документом работодателя устанавливается время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность

- Правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем
- Коллективным договором
- Инструкциями по охране труда

Основание: [ст. 108 ТК](#)

Вопрос 96

Каков порядок проведения специальной оценки условий труда при выявлении аналогичных рабочих мест

- Количество таких рабочих мест определяет эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 30 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)
- **20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)**
- 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем трех рабочих мест)

Основание: [п. 1 ст. 16 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 97

Дайте определение основным понятиям

Установите правильное соответствие

Позиция	Набор вариантов 1	Набор вариантов 2	Выбрать позицию
1	<p>Это совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию , включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг</p>	<p>Производственная деятельность(1)</p>	<p>↑ ↓</p>
2	<p>Это комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных</p>	<p>Управление профессиональными рисками (2)</p>	<p>↑ ↓</p>

3	<p>рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков</p> <p>Это единый комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей</p>	Система управления охраны труда (3)	↑ ↓
---	--	-------------------------------------	-----

Основание: [ст. 209 ТК](#)

Вопрос 98

Что учитывают при осуществлении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах

- Результаты, полученные при проведении оценки профессиональных рисков
- **Результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора**
- Предложения работников по проведению на их рабочих местах мероприятий по улучшению условий труда

Основание: [п. 3 ст. 10 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 99

Кем определяется перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах

- Работодателем

- Специалистом по охране труда
- **Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда**
- Комиссией по проведению специальной оценки условий труда

Основание: [п. 7 ст. 10 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 100

Укажите последовательность действий. При несчастных случаях, указанных в статье 227 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан

Установите правильную последовательность

Позиция	Ответ	Выбрать позицию
1	Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию	↑ ↓
2	Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействию травмирующих факторов на других лиц	↑ ↓
3	Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия)	↑ ↓
4	В установленный настоящим Кодексом срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего	↑ ↓
5	Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой	↑ ↓

Основание: [ст. 228 ТК](#)

Вопрос 101

Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания

- Работодатель
- Главный врач центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора**
- Главный государственный инспектор труда

Основание: [п. 15 постановление Правительства от 05.07.2022 № 1206](#)

Вопрос 102

Как могут быть использованы работодателем результаты медицинского осмотра

- При установлении принадлежности работника к одной из групп риска развития профессиональных заболеваний**
- При оценке профессиональных рисков
- При проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Основание: [п. 36 приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#)

Вопрос 103

Какой локальный акт должен разработать и утвердить работодатель для безопасной организации подрядных работ, если договоры на такие работы он заключает реже одного раза в год

- Допускается выбрать любой вариант: или отдельный локальный акт или раздел в положении о системе управления охраной труда в организации**

- Отдельный локальный акт не требуется, достаточно всё прописать в договоре подряда, главное – указать в нем перечень документов, которые должен представить подрядчик, и правила, по которым организуются такие работы
- Необходимо разработать отдельный документ (стандарт, порядок, положение или др.) и сделать ссылку на него в положении о системе управления охраной труда
- Необходимо оформить отдельным разделом «о допуске подрядных организаций к производству работ на территории организации» в положении о системе управления охраной труда
- Отдельный локальный акт не требуется, достаточно всё прописать в договоре подряда, главное – указать в нем перечень документов, которые должен представить подрядчик, и правила, по которым организуются такие работы
- Необходимо разработать отдельный документ (стандарт, порядок, положение или др.) и сделать ссылку на него в положении о системе управления охраной труда
- Необходимо оформить отдельным разделом «о допуске подрядных организаций к производству работ на территории организации» в положении о системе управления охраной труда

Основание: [п. 7 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 104

Что рекомендуется определять и принимать во внимание при планировании СУОТ

- **Профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности**
- Результаты специальной оценки условий труда
- Результаты проведения специальной оценки условий труда, результаты измерений факторов производственной среды и трудового процесса по результатам производственного контроля

Основание: [п. 17 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 105

Исходя из чего уплачиваются страхователем страховые взносы

- **Исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемых страховщиком**
- Исходя из страхового тарифа с учетом скидки, устанавливаемой страховщиком
- Исходя только из страхового тарифа

Основание: [ст. 22 Федерального закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)

Вопрос 106

В каких случаях работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда

- Если условия труда отнесены к вредным условиям труда
- Если условия труда отнесены к допустимым условиям труда
- **Если условия труда на таких рабочих местах отнесены к опасному классу условий труда**
- Если работник не согласен с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте

Основание: [ст. 214.1 ТК](#)

Вопрос 107

К каким процессам относится проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников

- **Основным, направленным на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе**

- Вспомогательным, направленным на реагирование на ситуации
- Сопутствующим процессам по охране труда

Основание: [ст. 214 ТК](#)

Вопрос 108

Какие из приведенных формулировок из локальных актов организации о закреплении обязанностей по охране труда можно отнести к удачным

Возможен выбор нескольких вариантов ответа

- Руководителю отдела Петрову С.М. своевременно выполнять обязанности по охране труда
- **Руководителю отдела Петрову С.М. проводить работникам отдела логистики повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте не реже 1 раза в 6 месяцев**
- **Начальникам структурных подразделений разработать инструкции по охране труда по профессиям и видам работ работников своих подразделений. За методической помощью обратиться к специалисту по охране труда**
- Ознакомить работников с настоящим приказом
- **Начальнику отдела кадров Машкиной И.В. обеспечить ознакомление работников организации с настоящим приказом**
- Руководителям принять участие в разработке инструкций по охране труда

Основание: пп. [16, 22](#) Порядка обучения № 2464; [приказ Минтруда от 22.04.2021 № 274н](#)

Вопрос 109

Какие методы оценки уровня профессиональных рисков рекомендуются для предприятий малого и микробизнеса

- Метод анализа сценариев и метод контрольных листов

- **Контрольные листы и матричный метод**
- Контрольные листы и анализ причинно-следственных связей

Основание: [раздел 4.1 приказа Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 110

Выберите все правильные утверждения

Возможен выбор нескольких вариантов ответа

- Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками работодателя не зависит от специфики деятельности организации
- **Политика (стратегия) в области охраны труда является локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников**
- **Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей**
- **Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов**
- Политика (стратегия) в области охраны труда не является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств

Основание: пп. [9](#), [15](#), [42](#) приказа Минтруда от 29.10.2021 № 776н

Вопрос 111

Что подлежит включению в срок носки СИЗ, применяемых в особых температурных условиях

- **Время их организованного хранения**

- Только время носки
- Время хранения на складе до их выдачи

Основание: [п. 21 приказ Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)

Вопрос 112

Какое из перечисленных обстоятельств классифицирует несчастный случай, как не связанный с производством

- Только смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом
- **Все перечисленные обстоятельства**
- Только смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества
- Только несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние

Основание: [ст. 227 ТК](#)

Вопрос 113

Имеет ли право работник, в целях его мотивации на безопасный труд, на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности

- **Имеет, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами**

- Имеет, но только если у него на рабочем месте по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены опасные условия труда 4 класса
- Не имеет без разрешения работодателя
- Имеет

Основание: [ст. 379 ТК](#)

Вопрос 114

От чего зависит характер и степень неопределенности информации при оценке профессиональных рисков

- **От качества, количества и полноты информации о рассматриваемом риске**
- От количества выявленных опасностей
- От знаний и опыта работы специалиста по охране труда

Основание: [п. 14 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 115

В каком случае допускается возобновление деятельности работодателя на рабочем месте, условия труда на котором отнесены к опасному классу

- Только по результатам установления гарантий и компенсаций работнику, выполнявшему трудовую функцию на этом рабочем месте
- **Только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда**
- Только по результатам оценки профессионального риска
- Только по результатам внедрения новой техники и технологии

Основание: [ст. 214.1 ТК](#)

Вопросы без вариантов ответов

Внимание

Ниже под вопросом указан сразу верный ответ, а не перечислены все варианты ответов.

Вопрос 1

Сколько шагов представляет собой матричный метод, который рекомендуется применять на микропредприятиях

Ответ: Пять

Основание: [раздел 4.2.1 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 2

Каким требованиям должны соответствовать лица, претендующие на получение сертификата эксперта

Ответ: Все вышеперечисленные пункты

Основание: [п. 2 постановление Правительства от 16.12.2021 № 2333](#)

Вопрос 3

Какой документ обязан издать работодатель в месячный срок после завершения расследования профессионального заболевания на основании акта о случае профессионального заболевания

Ответ: Издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний

Основание: [п. 28 постановление Правительства от 05.07.2022 № 1206](#)

Вопрос 4

Кто является оператором Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда

Ответ: Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Основание: [п.2 приказ Минтруда от 03.11.2015 № 843н](#)

Вопрос 5

На какой срок можно продлить срок расследования несчастного случая, если нужно дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая, получить медицинские и другие заключения

Ответ: На 15 календарных дней, а при необходимости проведения экспертизы – до получения его результатов

Основание: [п.19 приказ Минтруда от 20.04.2022 № 223н](#)

Вопрос 6

Какой документ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя

Ответ: Система управления охраной труда

Основание: [п. 2 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 7

Кто входит в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Ответ: Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии)

Основание: [п. 2 ст. 9 Закон № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 8

Какие виды обучения по охране труда предусмотрены законодательством РФ

Ответ: Все ответы верны

Основание: [п. 4 Порядок обучения № 2464](#)

Вопрос 9

Какие тротуароуборочные машины запрещено выпускать на линию?

Выберите несколько ответов

Ответ:

1. С поврежденной облицовкой
2. Машины, имеющие острые углы и рваные края
3. С неисправной системой пылеподавления

Основание: [п. 65 Приказ Минтруда от 29.10.2020 № 758н](#)

Вопрос 10

К каким формам (способам) информирования относится рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов) и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, заинтересованным лицам

Ответ: Визуальная/печатная информация

Основание: [п. 2 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н](#)

Вопрос 11

При каких условиях работодатель должен осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое

Ответ: С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии)

Основание: [п. 7 приказ Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н](#)

Вопрос 12

Председателем комитета (комиссии) по охране труда является

Ответ: Непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель

Основание: [п. 13 приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н](#)

Вопрос 13

К каким формам (способам) информирования относится размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) текста коллективного договора, отраслевого соглашения (при наличии)

Ответ: Интернет-ресурсы

Основание: [п. 4 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н](#)

Вопрос 14

В каких целях разработаны Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков

Ответ: Оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя

Основание: [п. 1 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 15

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться

Ответ: Коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя

Основание: [ст. 216ТК](#)

Вопрос 16

Что относится к формам (способам) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной

Ответ: Ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда

Основание: [п. 1 приложение 1 к приказу Минтруда от 29 октября 2021 года № 773н](#)

Вопрос 17

В течение какого срока при несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) обязан направить извещение по установленной форме в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая

Ответ: В течение суток

Основание: [ст. 228.1ТК](#)

Вопрос 18

Что рекомендуется определить на третьем шаге матричного метода, который рекомендуется применять на микропредприятиях

Ответ: Критерии степени тяжести и вероятности наступления негативного события

Основание: [п. 37.3 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 19

Какие установлены сроки расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом

Ответ: 15 календарных дней

Основание: [ст. 229.1 ТК](#)

Вопрос 20

С какой периодичностью работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим

Ответ: Не реже одного раза в три года

Основание: [п. 36 Порядок обучения № 2464](#)

Вопрос 21

Кто имеет право перевода на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе

Ответ: Беременные женщины

Основание: [ч.1 ст. 254 ТК](#)

Вопрос 22

Что рекомендуется внедрять в целях учета неопределенности

Ответ: Системы раннего предупреждения для выявления изменений, а также реализовывать мероприятия в целях повышения устойчивости к непредвиденным обстоятельствам

Основание: [п. 13 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 23

Устанавливаются ли Трудовым Кодексом гарантии и компенсации работникам при выполнении работ на рабочем месте с безопасными условиями труда

Ответ: Нет, не устанавливаются

Основание: [ч. 22 ст. 214 ТК](#)

Вопрос 24

В случае чрезвычайной ситуации работодатель на какой срок может отложить проведение периодических медицинских осмотров работников

Ответ: Не более чем на 6 месяцев

Основание: [п. 18 приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#)

Вопрос 25

Какие технические мероприятия должны быть выполнены при проведении работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя

Ответ: Определение рабочих мест, на которых работы выполняются по наряду-допуску, границ опасных зон на время выполнения работ, места установки защитных ограждений и знаков безопасности

Основание: [п. 16 приказ Минтруда от 22.09.2021 № 656н](#)

Вопрос 26

Какие события подлежат расследованию в установленном порядке как несчастные случаи на производстве

Ответ:

1. Произошедшие в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни
2. При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора

Основание: [ст. 227 ТК](#)

Вопрос 27

Какие факторы рекомендуются учитывать при выборе метода оценки уровня профессиональных рисков

Ответ: Доступность ресурсов, характер и степень неопределенности данных и информации, сложность метода

Основание: [п. 10 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 28

Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущения повышения их уровней

Ответ:

1. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников
2. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов
3. Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения
4. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах

Основание: [приложение к приказу Минтруда от 29 октября 2021 года № 771н](#)

Вопрос 29

Какова продолжительность времени обучения работника требованиям охраны труда по нескольким программам обучения

Ответ: Продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется

Основание: [п. 47 Порядок обучения № 2464](#)

Вопрос 30

Какой документ составляет государственный инспектор труда по результатам дополнительного расследования несчастного случая на производстве

Ответ: Составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем

Основание: [ст. 229.3 ТК](#)

Вопрос 31

К какому процессу относится оценка управления профессиональных рисков в СУОТ

Ответ: Базовому

Основание: [п. 48 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 32

Для каких опасностей рекомендуется осуществлять оценку уровня профессиональных рисков

Ответ: Для всех выявленных (идентифицированных) опасностей

Основание: [ст. 214 ТК](#)

Вопрос 33

Каждый работник имеет право на:

Выберите один правильный ответ.

Ответ: Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра

Основание: [ч. 13 ст. 214 ТК](#)

Вопрос 34

Что устанавливается на рабочих местах по результатам проведения специальной оценки условий труда

Ответ: Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах

Основание: [п. 2 ст. 3 Закон № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 35

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровью вследствие нарушения требований охраны труда влечет за собой для работника

Возможно несколько вариантов ответа

Ответ:

1. Оплату возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка работника
2. Не привлечение к дисциплинарной ответственности

Основание: [ч. 7 ст. 216.1 ТК](#)

Вопрос 36

Имеет ли право работник на гарантии и компенсации, если по результатам производственного контроля на его рабочем месте превышение ПДК вредных веществ

Ответ: Право на получение гарантий и компенсаций подтверждается результатами специальной оценки условий труда

Основание: [Закон № 426 от 28.12.2013](#)

Вопрос 37

В какой срок проводится внеплановая специальная оценка условий труда в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест

Ответ: В течение двенадцати месяцев

Основание: [п. 2 ст. 17 Закон № 426 от 28.12.2013](#)

Вопрос 38

Какой документ составляют специалисты Центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора после выяснения обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания (по предварительному диагнозу)

Ответ: Санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника

Основание: [п. 5 постановление Правительства от 05.07.2022 № 1206](#)

Вопрос 39

При выполнении каких работ работникам выдаются защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия

Ответ: При работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии

Основание: [п. 15 приказ Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122н](#)

Вопрос 40

Как осуществляется обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда

Ответ: С отрывом от работы

Основание: [п. 65 Порядок обучения № 2464](#)

Вопрос 41

Сколько человек может входить в состав комиссии (включая председателя комиссии и членов комиссии) по расследованию несчастного случая, происшедшего в отдельных отраслях и организациях

Выберите все правильные ответы

Ответ:

1. 9 человек
2. 7 человек
3. 3 человек

Основание: [ст. 229 ТК](#)

Вопрос 42

Кем устанавливается перечень работ, выполняемых в организации по наряду-допуску и порядок их проведения

Ответ: Работодателем в соответствии с требованиями охраны труда

Основание: [п. 63 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 43

При реализации права работника на получение информации об условиях и охране труда проводится информирование

Ответ:

1. Об использовании приборов, устройств, оборудования обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ
2. Об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях
3. О предоставляемых гарантиях и ИД 46а Требования охраны труда. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда 46аб Стратегия безопасности труда и охраны здоровья компенсацией
4. О мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте
5. О средствах индивидуальной защиты

Вопрос 44

На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников

Ответ: На работодателя

Основание: [ч. 14 ст. 214 ТК](#)

Вопрос 45

В каком количестве оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1

Ответ: В трех экземплярах при страховом случае. При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно

Основание: [ст. 230 ТК](#)

Вопрос 46

Как должно быть оборудовано рабочее место при продолжительности работы 12 часов и более (при наличии перерыва на сон)

Ответ:

1. Должно быть оборудовано место для сна
2. Должно быть оборудовано место для приема горячей пищи

Основание: [п. 6.5 СП 2.2.3670-20](#)

Вопрос 47

Для осуществления своих функций комитет (комиссия) по охране труда вправе

Ответ: Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций

Основание: [подп. е п. 9 Приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н](#)

Вопрос 48

Какой несчастный случай является страховым случаем

Ответ: Если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Основание: [ст. 229.2 ТК](#)

Вопрос 49

Кто не включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая

Ответ: Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай

Основание: [ст. 229 ТК](#)

Вопрос 50

На кого возлагается ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов

Ответ: На работодателя

Основание: [п. 12 Приказ Минтруда от 12.05.2022 № 291н](#)

Вопрос 51

Кто обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в организации

Ответ: Руководитель организации

Основание: [ст. 214 ТК](#)

Вопрос 52

К каким формам (способам) информирования относится распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах

Ответ: Визуальная/печатная информация

Основание: [подп. д п. 2 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н](#)

Вопрос 53

Какой документ устанавливает требования к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте

Ответ: Локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии)

Основание: [п. 26 Порядок обучения № 2464](#)

Вопрос 54

Ознакомление с какими документами осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте

Ответ: С требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя

Основание: [подп. г п. 1 Приложения 1к приказу Минтруда от 29 октября 2021 года № 773н](#)

Вопрос 55

Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, устанавливаемого для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда

Ответ: 7 календарных дней

Основание: [ч. 2 ст. 117 ТК](#)

Вопрос 56

Что в системе управления охраной труда в организации должно быть оформлено документально

Ответ: Все ответы верны

Основание: [п. 1 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 57

Какое количество процентов от общего количества учебных часов должны составлять практические занятия по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов

Ответ: В объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов

Основание: [п. 49 Порядок обучения № 2464](#)

Вопрос 58

О чем рекомендуется информировать работников в рамках реализации СУОТ

Ответ:

1. О системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение
2. О политике и целях в области охраны труда
3. Об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления
4. О результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений)

Основание: [п. 44 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 59

Может ли работник отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни

Ответ: Может отказаться, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда

Основание: [ст. 216.1 ТК](#)

Вопрос 60

Обязан ли работодатель вести учет микроповреждений (микротравм) работников

Выберите один правильный ответ

Ответ: Обязан

Основание: [ст. 226 ТК](#)

Вопрос 61

Установите соответствие между средством для оказания первой помощи и его назначением:

Ответ:

1. Бинт марлевый медицинский - Используется для наложения различных повязок и фиксации травмированных конечностей
2. Салфетка марлевая медицинская - Используется для закрытия ран при наложении повязок
3. Лейкопластырь бактерицидный - Используется для закрытия мелких ран, ссадин, царапин
4. Лейкопластырь рулонный - Используется для фиксации повязок

Вопрос 62

Кто устанавливает Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств

Ответ: Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Основание: [ст. 221 ТК](#)

Вопрос 63

Когда принимается решение о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов

Ответ: В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

Основание: [п. 13 приказ Минтруда от 12.05.2022 № 291н](#)

Вопрос 64

Что рекомендуется учитывать при выборе целей в области охраны труда

Ответ: Все ответы верны

Основание: [приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 65

К какому классу условий труда по результатам специальной оценки отнесены рабочие места работников, которые имеют право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Ответ: К вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда

Основание: [ч.1 ст. 117 ТК](#)

Вопрос 66

Для чего применяются результаты проведения специальной оценки условий труда

Ответ: Обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Основание: [п. 2 ст.7 Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)

Вопрос 67

Какие рабочие места не являются аналогичными рабочими местами при проведении специальной оценки условий труда

Ответ: Работники на рабочих местах работают по одной и той же должности, но у них разный режим работы

Основание: [п.6 ст.9 Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)

Вопрос 68

Какой организацией рассматриваются разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Ответ: Федеральной службой по труду и занятости

Основание: [ст. 231 ТК](#)

Вопрос 69

По результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) у работника установлен класс условий труда 3.3. Какие компенсации ему обязан предоставить работодатель

Ответ: Оплату в повышенном размере, дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней, сокращенный рабочий день

Основание: [ст. 92 ТК](#), [ст. 147 ТК](#), [ч. 1 ст. 117 ТК](#)

Вопрос 70

К каким процессам относится обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов

Ответ: Основным

Вопрос 71

Какие мероприятия не влияют на обеспечение безопасности при организации рабочих мест

Ответ: Организация мест для приема пищи

Вопрос 72

При выполнении каких видов работ выдаются регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии

.Ответ: Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды

Основание: [п. 1 приложение 1к приказу Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 года № 1122н](#)

Вопрос 73

Какие случаи по решению комиссии квалифицируются как не связанные с производством?

Укажите правильный ответ

Ответ: Произошедшие вследствие самоубийства или общего заболевания, алкогольного опьянения (единственная причина), совершения уголовно наказуемых деяний

Основание: [ст. 229.2 ТК](#)

Вопрос 74

Каждый работник имеет право на

Ответ: Все перечисленные права работников верны

Основание: [ст. 21 ТК](#)

Вопрос 75

Какие потенциальные последствия для людей возможны при приемлемой тяжести последствий (матрица 5x5 № 3)

Ответ: Незначительный, быстроустраняемый ущерб без травмы или заболевания

Основание: [приложение 15 к приказу Минтруда от 28 декабря 2021 года № 926](#)

Вопрос 76

Как осуществляется выявление опасностей

Ответ: Путем обнаружения, распознавания и описания опасностей

Вопрос 76

Имеет ли право работодатель изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности

Ответ: Да, исходя из специфики своей деятельности

Основание: [п. 27 Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 77

Какие сведения из нижеперечисленных вносятся в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Ответ: Дата принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения

Основание: [п. 4 ст. 21 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 76

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» устанавливает

Ответ: Правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда

Основание: [п. 2 ст. 1 Закона № 426-ФЗ от 28.12.2013](#)

Вопрос 77

Что рекомендуется учитывать при выборе метода оценки профессиональных рисков

Ответ: Возможность адаптации и область применения, а также предоставлять требуемую информацию для заинтересованных и причастных сторон

Основание: [п. 17 Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 78

Где рекомендуется размещать правила и инструкции по охране труда для работников

Ответ: Непосредственно на рабочих местах или участках, в специально отведенных и оборудованных для информирования работников местах - кабинетах или уголках по охране труда, либо хранить в ином доступном для работников месте, определенном руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде

Основание: [ч.3 п. 12 Приказ Минтруда от 17.12.2021 № 894](#)

Вопрос 79

Какой метод оценки профессиональных рисков позволяет увидеть причины и последствия риска, а также необходимые защитные барьеры и меры по минимизации последствий

Ответ: Метод галстук-бабочка

Основание: [п. 4.2.2. Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 80

Какие меры управления профессиональными рисками относятся к приоритетным

Ответ: Исключение опасной работы, а также устранение источника опасности

Основание: [п. 89.1 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 81

Какие требования предъявляются к участкам работ, помещениям, где ведутся изоляционные работы с выделением вредных и пожароопасных веществ

Ответ: Не допускается выполнение других работ и нахождение посторонних лиц

Основание: [п. 12.1.3 СНиП 12-04-2002](#)

Вопрос 82

Кто осуществляет формирование и ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда)

Ответ: Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Основание: [п. 104 Порядок обучения № 2464](#)

Вопрос 83

Какие документы оформляются при шаге № 1 пошаговой процедуры разработки и реализации мер по управлению профессиональными рисками

Ответ: Перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска

Основание: [п. 88 приказ Минтруда от 28.12.2021 № 926](#)

Вопрос 84

С какой целью направляется работник в медицинскую организацию в случае выявления медицинских противопоказаний к работе после прохождения периодического осмотра

Ответ: Для проведения экспертизы профессиональной пригодности

Основание: [п. 35 приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н](#)

Вопрос 85

К каким формам (способам) информирования относится демонстрация видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах

Ответ: Видеоматериалы

Основание: [п. 2 приложение 2 к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 773н](#)

Вопрос 86

Обязанность работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

Ответ: Ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда

Основание: [п. 2 ст. 5 Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)

Вопрос 87

О чем рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ

Ответ: О политике и целях в области охраны труда, о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение, о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений), об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления

Основание: [п. 44 приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#)

Вопрос 88

Каким образом оформляется мнение члена комиссии по проведению специальной оценки условий труда в случае его несогласия с результатами проведения специальной оценки условий труда

Ответ: Изложением в письменной форме мотивированного особого мнения, которое прилагается к отчету о проведении специальной оценки условий труда

Основание: [п. 10 ст. 15 Закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)

Вопрос 89

Каким документом оформляются результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации

Ответ: Протоколом проверки знания требований охраны труда

Основание: [п. 91 Порядок обучения № 2464](#)

Вопрос 90

Какие работы включены в перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников

Ответ: Ремонтные, монтажные и демонтажные работы

Основание: [приложение № 2 к приказу Минтруда от 29 октября 2021 года № 776н](#)

Вопрос 91

Укажите верный способ производства работ при разборке (разрушении) строений (демонтажа конструкций)

Ответ: Необходимо осуществлять последовательно сверху вниз. Запрещается разборка (разрушение) строений одновременно в нескольких ярусах по одной вертикали

Основание: [п. 112 приказ Минтруда от 11.12.2020 № 883н](#)

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»

<https://vip.1otrud.ru>

Дата копирования: 24.04.2023