

**Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Самарской области  
«Новокуйбышевский нефтехимический техникум»**

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора ГАПОУ СО «ННХТ»

От «13» февраля 2024 № 3- общ.

Директор ГАПОУ СО «ННХТ»

\_\_\_\_\_ А.В. Шуваткин

**СОГЛАСОВАНО**

на Совете Учреждения

протокол от «13» 02. 2024 №\_2

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о привлечении обучающихся к общественно полезному труду, не  
предусмотренному образовательной программой**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о привлечении обучающихся к общественно полезному труду, не предусмотренному образовательной программой разработано на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, федерального закона от 04.08.2023 №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Общественно полезный труд обучающихся образовательного учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

1.3. Общественно полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному, социальному и профессиональному становлению обучающихся ГАПОУ СО «ННХТ». Его основными задачами являются:

1.3.1. Формирование у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу образовательной организации, воспитание трудовой и учебной дисциплины; развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме;

1.3.2. Ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения;

1.3.3. Оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве ГАПОУ СО «ННХТ» и прилегающей к ней территории;

1.3.4. Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании ГАПОУ СО «ННХТ», учебных кабинетах, мастерских, лабораториях и территории техникума;

1.4. Общественно полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей подростков;
- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;

- многоролевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

1.5. Общественно полезный труд, не предусмотренный образовательной программой усиливает прикладную направленность трудового обучения и воспитания обучающихся.

1.6. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства, с учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул.

1.7. Привлекаются к труду обучающиеся 1-4 курсов.

1.8. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора по социально-педагогической работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

1.9. Работы проводятся не чаще двух раз в неделю продолжительностью не более 60 минут.

1.10. В период летних каникул работы могут осуществляться по отдельному графику.

1.11. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.

## 2. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОГО ТРУДА СТУДЕНТОВ

2.1. Направлениями общественно полезного труда обучающихся являются:

- труд на околотехниковском участке, цветниках (посадка, прополка, полив цветочных и декоративных растений, прополка сорной растительности);
- несложный ремонт мебели, оборудования кабинетов, учебно-наглядных пособий, книг, систематизация и оформление документов, создание театральных костюмов, декораций и пр.;
- благоустройство территории техникума (полив растений, обрезка декоративных кустарников, высадка деревьев, цветов);
- работа в библиотеке техникума, помощь в музее техникума;
- оформление площадки техникума, рекреаций, кабинетов к мероприятиям;

- озеленение внутренних помещений техникума, посадка и пересадка комнатных растений, полив;
- участие в волонтерских движениях различной направленности;
- участие в субботниках;
- участие в мероприятиях по наведению чистоты и порядка в здании ГАПОУ СО «ННХТ», учебных кабинетах, мастерских, лабораториях и территории техникума;
- составление, оформление и распространение листовок, памяток, блиц - опросов, видеороликов.

2.2. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения обучающихся могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.3 Администрация ГАПОУ СО «ННХТ» выделяет руководителей (из числа педагогов) для участия в организации труда обучающихся, которые осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают ее связь с трудовым обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность, формирует трудовые объединения.

2.4. Классные руководители и руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинским работником.

2.5. Участие в общественно полезном труде учитывается в рейтинговой системе обучающихся техникума, при написании характеристик.

### 3. ОБЪЕКТЫ ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Общественно полезный труд обучающихся в образовательном учреждении осуществляется по нескольким направлениям, представляющим взаимодействующие между собой блоки.

3.2. Основными блоками общественно полезной трудовой деятельности образовательного учреждения являются:

3.2.1. Поддержание образцового состояния ОУ:

- а) оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового состояния в помещениях ГАПОУ СО «ННХТ»;
- б) оказание помощи по поддержанию образцового состояния на закрепленном участке территории ГАПОУ СО «ННХТ»;
- в) оказание помощи в озеленении помещений техникума и прилегающей территории;

г) оказание помощи в осенне - весенний, летний и зимний периоды.

### 3.2.2. Участие в Акциях:

- а) направленных на профилактику подросткового дорожно-транспортного травматизма;
- б) гражданско-патриотической направленности;
- в) экологической направленности;
- г) направленных на профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, употребления ПАВ и социально опасных заболеваний.

### 3.2.3. Волонтерское движение:

- а) систематическая шефская работа по оказанию посильной помощи социально-незащищенным категориям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям, семьям участников СВО);
- б) проведение круглых столов с интересными людьми;
- в) дискуссионные клубы, посвященные знаменательным и памятным датам России.

## 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Администрация ГАПОУ СО «ННХТ» организует общественно полезный труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.3. При несчастных случаях, произошедших с обучающимися в процессе осуществления общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация ГАПОУ СО «ННХТ».

4.5 Итоги общественно полезной трудовой деятельности могут оформляться в форме презентации, проекта, выставки, альбома, раскладного буклета, фотоотчёта и т.д.

## 5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение имеет неограниченный срок действия.

5.2. Настоящее Положение действует до внесения изменений и дополнений.