

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «ННХТ»
А.В. Шуваткин
«13» января 2025 г.

**Программа развития государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
Самарской области
«Новокуйбышевский
нефтехимический техникум»
на 2025 – 2027 годы**

РАССМОТРЕНО
Педагогическим советом
протокол № 3 от
13.01.2025

г. Новокуйбышевск
2025 г

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Новокуйбышевский нефтехимический техникум» на 2025 – 2027 годы (далее – Программа).
Основания для разработки Программы	– Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; – приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.12.2022 № 831 «Об утверждении списка наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»; – распоряжение Правительства РФ от 03.09.2021 № 2443-р «Об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики РФ»; – распоряжение Правительства Самарской области от 30.03.2023 №127-р «Об утверждении Перечня востребованных и перспективных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики и социальной сферы Самарской области, требующих среднего профессионального образования, и признании утратившими силу отдельных распоряжений Правительства Самарской области»; – постановление Правительства Российской Федерации от 14.01.2022 № 4 «Об утверждении Правил предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики, в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы

	Российской Федерации «Развитие образования»; – постановление Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 № 387 «О проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет».
Разработчик Программы	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Новокуйбышевский » (далее – Техникум).
Сроки реализации Программы	2025 – 2027 год
Основные направления развития Техникума	– Управление структурой Техникума – Обновление содержания и технологий профессионального образования и профессионального обучения с учетом требований профессиональных стандартов, изменяющихся квалификационных запросов работодателей. – Внедрение современных процедур оценки промежуточных и итоговых результатов освоения основных образовательных программ – Создание с участием работодателей современной инфраструктуры подготовки кадров, ресурсное обеспечение реализации образовательных программ в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. – Профориентация школьников, популяризация профессий, маршрутизация обучающихся и выпускников. – Участие в чемпионатном движении Профессионалы. – Создание условий для формирования и развития личности и реализации ее творческих способностей.
Контроль реализации программы	Контроль реализации программы осуществляется административно-управленческим персоналом ежегодно на основе анализа выполнения планов работы Техникума.

Источники финансирования	– Бюджетные средства – в рамках установленного бюджетного финансирования. – Внебюджетные средства – средства от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности. – Средства организаций, действующих в реальном секторе экономики (включая безвозмездно переданное имущество).
--------------------------	--

Цель программы

Цель: создание условий и механизмов для стабильного развития техникума; обеспечить доступность, высокое качество и эффективность образования, его постоянное обновление с учетом запросов сотрудников, обучающихся, учредителей, социальных партнеров, общества и рынка труда.

Задачи:

1. подготовка специалистов способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в условиях информатизации общества и развития новых технологий для продуктивной деятельности в современных социально- экономических условиях;
2. развитие системы ресурсного сопровождения стратегическим партнером профессионального образования для кадрового обеспечения отраслей экономики региона выявление перспективных направлений развития техникума и моделирование его нового качественного состояния.

Целевые индикаторы программы

1. Квалификация молодых специалистов позволяет работать с современными материалами и технологиями.

- Адаптации выпускника на предприятии работодателя происходит во время обучения.

- Наличие победителей и призеров национального чемпионата Профессионалы по всем компетенциям, в которых принимаем участие.

- Обеспечение качества подготовки специалистов по результатам проведенных ДЭ на 10 % выше среднего уровня по региону.

2. Квалификация преподавателей позволяет изучать методы работы с современными материалами и технологиями.

- Все преподаватели дисциплин профессионального цикла ежегодно стажировались у работодателя.

- Все дисциплины профессионального цикла реализуются с участием действующих работников предприятий.

- Заключены договоры на целевое обучение преподавателей, не имеющих педагогического образования.

3. Отсутствие вакансий у работодателей-партнеров по профессиям/специальностям, осваиваемым в Техникуме.

- 10 % студентов учатся по целевым договорам.

- 85% выпускников трудоустроены по полученной компетенции.

- 100% удовлетворение квалификационных запросов работодателей при подготовке кадров.

Ключевые трудности и вызовы к 2025 году

1. Низкая мотивация преподавателей и работников предприятий к участию в реализации образовательных программ СПО.

- Дефицит педагогических кадров, имеющих опыт работы в реальном секторе экономики.

- Низкая привлекательность педагогики для молодых специалистов.

- Неготовность действующих сотрудников работодателей участвовать в образовательном процессе.

2. В перечне платных образовательных и иных услуг мало конкурентоспособных продуктов.

- Узкая линейка предлагаемых платных работ и услуг.

- Низкая ликвидность реализуемых образовательных продуктов.

- Недостаточность ресурсов для развития Техникума.

3. Непопулярность и непрестижность рабочих профессий.

- Низкая привлекательность рабочих профессий у молодежи.

- Неосведомленность о перспективах карьерного роста.

- Распространенное заблуждение «рабочая профессия – низкий заработок».

Управленческие решения к 2027 году

- Материальная поддержка педработников за счет внебюджетных источников.
- Создание привлекательных условий труда педагогического работника.
- Разработка системы мотивации представителей предприятий к участию в образовательном процессе.
- Переформатирование профориентационной работы, особенно по рабочим профессиям.
- Создание в Техникуме учебно-производственного комплекса.
- Содействие в трудоустройстве студентов еще во время обучения.
- Увеличение количества участников в чемпионатных движениях Профессионалы, Абилимпикс.
- Разрабатываются и реализуются «короткие» программы под конкретный запрос работодателя

Мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Целевой показатель		
				на 31.12.2025	на 31.12.2026	на 31.12.2027
1. Управление структурой						
1.1	Изменение структуры управления Техникума	I полугодие 2026 г.	Директор Техникума	Оптимизированы процессы управления в соответствии с изменяющимися условиями		
1.2	Разработка локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность структурных подразделений.	I полугодие 2026 г.	Директор Техникума, заместители директора	Деятельность структурных подразделений прозрачна и согласована. Понятны механизмы взаимодействия.		
1.3	Изменение должностных инструкций персонала	I полугодие 2026 г.	Заместители директора.	Функционал работников соответствует структуре и охватывает все сферы деятельности Техникума.		
1.4	Создание и организация деятельности Центра карьеры	I полугодие 2026 г.	Ответственный за Центр карьеры	Оказана адресная помощь находящимся под риском не трудоустройства		
1.5	Создание и организация деятельности УПК на базе Техникума	I полугодие 2025 г.	Заместитель директора по ЭиФ	Обучающиеся имеют возможность заработка во время обучения. Обеспечена занятость выпускников из «группы риска». Увеличена доля внебюджетных средств.		
1.5	Изменение системы мотивации к реализации образовательной деятельности	2025 г.	Директор Техникума, заместители директора	Условия труда педагогических работников привлекательны и способствуют привлечению «дефицитных» кадров в Техникум.		

2. Обновление содержания и технологий профессионального образования и профессионального обучения с учетом требований профессиональных стандартов, изменяющихся квалификационных запросов работодателей.

2.1	Актуализация (обновление содержания) образовательных программ СПО на основе технологии исследования квалификационных запросов работодателей и перевода их в образовательные результаты	I квартал ежегодно	Заместитель директора по УР, Старший методист, Председатели ПЦК	100% от реализуемых	100% от реализуемых	100% от реализуемых
2.2	Включение дополнительной (по отношению к ФГОС СПО) профессии рабочего, должности служащего в образовательные программы СПО в интересах организаций реального сектора экономики Самарской области	I квартал ежегодно	Заместитель директора по УР,	6 ОПОП	8 ОПОП	8 ОПОП
2.3	Разработка (актуализация) и размещение на сайте Техникума электронных учебнометодических комплексов (ЭУМК) по образовательным программам Профессионалитета.	IV квартал ежегодно	Заместитель директора по УР, Старший методист, Председатели ПЦК	2 ОПОП	3 ОПОП	3 ОПОП
2.4	Переход при реализации образовательных программ СПО нефтехимического профиля, востребованных у работодателей-участников кластера, на образовательную технологию Профессионалитет.	2026 г.	Заместитель директора по УР, Старший методист, Председатели ПЦК	Удовлетворение (2027-2029гг) кадровой потребности организаций-участников кластера в выпускниках по программам СПО, изначально не вошедшим в «Профессионалитет.		
2.5	Развитие механизмов сетевого взаимодействия с образовательными организациями.	I полугодие 2025 г.	Зам. директора по УР Старший методист	5 ОПОП	5 ОПОП	5 ОПОП
2.6	Заключение договоров с работодателями о	I-IV квартал	Зам. директора по УР	Минимизирован период адаптации выпускника		

	реализации образовательных программ СПО в сетевой форме.	2025 – 2027 г. г	Старший методист	на рабочем месте		
2.7	Заключение договоров о практикоориентированной (дуальной) технологии реализации программ СПО.	ежегодно	Зам. директора по УР Старший методист	Минимизирован период адаптации выпускника на рабочем месте	38 % от контингента очной формы без I курса	38 % от контингента очной формы без I курса
2.8	Организация практической подготовки на базе предприятий-участников кластера Професионалитета.	В соответствии с графиком учебного процесса	Зам. директора по УР	Студенты выпускных курсов заключают трудовые договоры во время прохождения практики.		
2.9	Формирование резерва будущих преподавателей и мастеров п/обучения из обучающихся выпускных курсов Техникума.	ежегодно	Зам. директора по УР Старший методист	Увеличена доля молодых специалистов, отсутствуют вакансии преподавателей дисциплин профессионального цикла.		
2.10	Организация участия педагогических работников в конкурсе «Мастер года»	ежегодно	Зам. директора по УР Старший методист	8 человек	9 человек	9 человек
2.11	Направление педагогических работников Техникума для участия в региональных учебно-методических объединениях	I квартал ежегодно	Старший методист	2 человека	3 человека	4 человека
2.12	Обучение педагогических работников и специалистов предприятий технологии разработки и актуализации образовательных программ на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований работодателей.	Ежегодно	Старший методист Председатели ПЦК	24 человека прошли обучение	30 человек прошли обучение	30 человек прошли обучение
2.13	Обучение педагогических работников дистанционным образовательным технологиям, применению в	ежегодно	Старший методист Председатели ПЦК	10 человека прошли обучение	15 человек прошли обучение	20 человек прошли обучение

	образовательном процессе современных информационных и цифровых ресурсов.					
2.14	Проведение стажировок педагогических работников, задействованных в реализации практико-ориентированной (дуальной) модели подготовки кадров, в области современных производственных технологий на базе организаций строительной отрасли	ежегодно	Старший методист Председатели ПЦК	10 человека прошли обучение	15 человек прошли обучение	20 человек прошли обучение
2.15	Повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров системы образования Самарской области, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам из федерального реестра дополнительных профессиональных программ	ежегодно	Старший методист Председатели ПЦК	90%	95%	100%
2.16	Направление педагогических работников на прохождение аттестации в целях получения квалификационной категории	ежегодно	Старший методист Председатели ПЦК	35%	45%	более 50%
2.17	Направление педагогических работников на прохождение аттестации в целях получения категории педагог – наставник; педагог – методист	ежегодно	Старший методист Председатели ПЦК	1 человек направлен на аттестацию	1 человек направлен на аттестацию	1 человек направлен на аттестацию
2.18	Формированию портфолио педагогических работников с учетом данных по участию педагогов в инновационной, экспертной деятельности, участию в УМО, НПК, публикации тезисов и статей, разработке программ и проведению открытых занятий с целью разработки индивидуального плана педагога и в соответствии с требованиями к аттестации педагогических работников.	ежегодно	Старший методист Председатели ПЦК	30%	50%	100%

2.19	Организация деятельности постоянно действующей Школы молодого педагога	ежегодно	Старший методист Председатели ПЦК	Профессиональное становление «молодого» педагога. Наиболее эффективно реализовано многофункциональное наставничество.		
2.20	Обучение работников реального сектора экономики по программам дополнительного профессионального образования с целью получения актуальных педагогических навыков, цифровых навыков и/или навыков конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики.	ежегодно	Старший методист Председатели ПЦК	19 человек прошли обучение	22 человека прошли обучение	22 человека прошли обучение
2.21	Включение в состав педагогических работников действующих (на условиях совместительства) и/или высвободившихся специалистов предприятий строительной отрасли, владеющих актуальными педагогическими и цифровыми навыками.	ежегодно	Старший методист Председатели ПЦК	19 человек	22 человека	22 человека

2.22	Проведение цикла учебных занятий по новым разделам и темам МДК для обучающихся по образовательным программам СПО в формате сетевого взаимодействия (совместно со специалистами предприятий)	ежегодно	Заместитель директора по УР, Старший методист	по 5 ОПОП	по 5 ОПОП	по 5 ОПОП
2.23	Организация обучения граждан по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования под заказ предприятий нефтехимической отрасли, основанное на оперативной кадровой потребности предприятий.	ежегодно	Заместитель директора по УР, Старший методист	5 программ	5 программ	5 программ

2.24	Проведение Единых методических дней (ЕМД) по решению актуальных вопросов, связанных с разработкой и реализацией образовательных программ СПО, их ресурсным, технологическим и учебнометодическим обеспечением	ежегодно	Старший методист, Председатели ПЦК	4 ЕМД	4 ЕМД	4 ЕМД
2.25	Проведение научно-практической конференции по обсуждению проблем, связанных с обеспечением подготовки кадров для предприятий нефтехимической отрасли региона	II квартал ежегодно	Старший методист, Председатели ПЦК	1 единица	1 единица	1 единица

2.26	Организация и проведение конкурса методических материалов, отражающих использование в преподавании общеобразовательных предметов профессионально-ориентированных заданий.	IV квартал ежегодно	Старший методист, Председатели ПЦК	1 единица	1 единица	1 единица
2.27	Разработка и реализация инновационного проекта	IV квартал 2026 г.	Старший методист, Председатели ПЦК	получение статуса «Региональная инновационная площадка»	реализация инновационно го проекта	реализация инновационного проекта

3. Внедрение современных процедур оценки промежуточных и итоговых результатов освоения основных образовательных программ

3.1	Организация и проведение промежуточной аттестации в форме демонстрационного экзамена.	В соответствии с графиком учебного процесса	Заместитель директора по УР	По 5 ОПОП	По 5 ОПОП	По 5 ОПОП
3.2	Организация проведения итоговой аттестации в формате ДЭ (совместно с	ежегодно	Заместитель директора по УР	да	да	да

	партнером из числа организаций нефтехимической отрасли) по программам ДПО/ПО					
3.3	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	I квартал ежегодно	Заместитель директора по УР	50% от преподавателей спецдисциплин и мастеров п/о	50% от преподавателей спецдисциплин и мастеров п/о	50% от преподавателей спецдисциплин и мастеров в/о
3.4	Трансляция государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) обучающихся по образовательным программам СПО в формате сопряжения процедур проведения ДЭ и независимой оценки квалификаций с последующим обсуждением нового формата проведения ГИА	II квартал ежегодно	Заместитель директора по УР,	-	да	-

4. Создание с участием работодателей современной инфраструктуры подготовки кадров, ресурсное обеспечение реализации образовательных программ в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

4.1	Проведение капитального и текущего ремонта помещений	ежегодно	Директор, завхоз, Ответственный по охране труда	Все пространства Техникума соответствуют требованиям охраны труда и санитарного законодательства. Созданы привлекательные условия труда.		
4.2	Оснащение и аккредитация центров проведения демонстрационных экзаменов	I квартал ежегодно	Заместитель директора по УР, завхоз	Промежуточная и итоговая аттестация в форме демонстрационного проходит на базе Техникума.		
4.3	Проведение презентации созданных на базе базового Техникума учебно-производственных участков подготовки кадров для предприятий нефтехимической отрасли, элементов ЭУМК по образовательным программам СПО, опыта	2025 – 2026 г. г.	Заместитель директора по СПР, Заместитель директора по УР	да	да	-

	подготовки кадров в формате сетевого взаимодействия, с применением дистанционных образовательных технологий					
4.4	Оснащение лабораторий и мастерских техникума современным оборудованием	2025- 2027 г. г.	Заместитель директора по УР	1	2	2
4.5	Мероприятия по совершенствованию комплексной безопасности учебных и учебно-производственных корпусов Техникума.	ежегодно	Ответственный по охране труда	Все пространства, где реализуется учебновоспитательный процесс безопасны и соответствуют требованиям законодательства в данной области.		

5. Профориентация школьников, популяризация профессий, маршрутизация обучающихся и выпускников						
5.1	Заключение с гарантией трудоустройства выпускников договоров о целевом обучении (в том числе по ОПОП-П).	II-III квартал ежегодно	Заместитель директора по УР, Ответственный за Центр карьеры	Не менее 6% от общей численности	Не менее 6,5% от общей численности	Не менее 7% от общей численности
5.2	Обеспечение трудоустройства выпускников (в том числе по ОПОП-П).	Постоянно	Заместитель директора по УР, Ответственный за Центр карьеры	не менее 78% от выпуска	не менее 79% от выпуска (85%)	не менее 80% от выпуска (85%)
5.3	Организация экскурсий на предприятия партнеры для студентов Техникума.	Постоянно	Старший методист	6	6	6
5.4	Реализация региональной программы популяризации ФП «Профессионалитет» в рамках кластера на базе Техникума.	В соответствии с ежегодным планом	Заместитель директора по УР, СПР	Целевая аудитория проинформирована о возможностях и перспективах получения среднего профессионального образования		
5.5	Организация мастер-классов и экскурсий для школьников на территории Техникума.	I, III и IV квартал ежегодно	Заместитель директора по УР, СПР	еженедельно	еженедельно	еженедельно
5.6	Организация экскурсий на предприятия для обучающихся 6-11-х классов.	I, III и IV квартал ежегодно	Старший методист	6	6	6

5.7	Участие в родительских собраниях обучающихся 6-11 классов.	постоянно	Заместитель директора по УР, СПР	ежемесячно	ежемесячно	ежемесячно
5.8	Разработка и актуализация карьерных карт выпускников.	ежегодно	Ответственный за Центр карьеры	Выстроена карьерная траектория для выпускников различных направлений.		
5.9	Организация и проведение профессионального обучения обучающихся 9-х классов. Профориентационный минимум с выдачей Свидетельства.	Ежегодно в учебном году	Заместитель директора по УР	25 школьников прошли профминимум	25 школьников прошли профминимум	50 школьников прошли профминимум
5.10	Организация и проведение каникулярных смен по разработанным программам.	Ежегодно в каникулы	Старший методист	Популяризация рабочих профессий. Получен опыт в профессии.		

5.11	Организация работы предпрофильных курсов «Предпрофиль» по специальностям и профессиям, реализуемым в Техникуме для учащихся 8-9-х классов.	I и IV квартал ежегодно	Старший методист	Охват 300 школьников	Охват 300 школьников	Охват 300 школьников
5.12	Проведение проекта по ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» для учащихся 6-11 классов	Октябрь-ноябрь ежегодно	Старший методист	100 школьников прошли профпробы	100 школьников прошли профпробы	100 школьников прошли профпробы

6. Участие в чемпионатном движении Профессионалы.

6.1	Подготовка студентов и обеспечение их участия в региональном этапе чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»	По графику проведения РЭЧ	Заместитель директора по УР	«Электромонтаж», «Обслуживание и ремонт автомобилей», «Лабораторный химический анализ», «Переработка нефти и газа», «Охрана труда», «Слесарные	Электромонтаж», «Обслуживание и ремонт автомобилей», «Лабораторный химический анализ», «Переработка нефти и газа», «Охрана труда», «Слесарные	«Электромонтаж», «Обслуживание и ремонт автомобилей», «Лабораторный химический анализ», «Переработка нефти и газа», «Охрана труда», «Слесарные
-----	---	---------------------------	-----------------------------	--	---	--

				работы», «Наладчик КИПиА»	работы», «Наладчик КИПиА»	работы», «Наладчик КИПиА»
--	--	--	--	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------

6.2	Подготовка студентов и обеспечение их участия в региональном чемпионате профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».	По графику проведения РЭЧ	Заместитель директора по УР	«Электромонтаж», «Обслуживание и ремонт автомобилей», «Лабораторный химический анализ», «Переработка нефти и газа», «Охрана труда», «Слесарные работы», «Наладчик КИПиА»	«Электромонтаж», «Обслуживание и ремонт автомобилей», «Лабораторный химический анализ», «Переработка нефти и газа», «Охрана труда», «Слесарные работы», «Наладчик КИПиА»	«Электромонтаж», «Обслуживание и ремонт автомобилей», «Лабораторный химический анализ», «Переработка нефти и газа», «Охрана труда», «Слесарные работы», «Наладчик КИПиА»
6.3	Внедрение новых технологий подготовки конкурсантов и развитие компетенций национального чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы».	Ежегодно	Заместитель директора по УР	«Электромонтаж», «Обслуживание и ремонт автомобилей», «Лабораторный химический анализ», «Переработка нефти и газа», «Охрана труда», «Слесарные работы», «Наладчик КИПиА»	«Электромонтаж», «Обслуживание и ремонт автомобилей», «Лабораторный химический анализ», «Переработка нефти и газа», «Охрана труда», «Слесарные работы», «Наладчик КИПиА»	«Электромонтаж», «Обслуживание и ремонт автомобилей», «Лабораторный химический анализ», «Переработка нефти и газа», «Охрана труда», «Слесарные работы», «Наладчик КИПиА»

7. Создание условий для формирования и развития личности и реализации ее творческих способностей						
7.1	Формирование профессионального кадрового состава, реализующего цели и задачи воспитания	III квартал ежегодно	Заместитель директора по СПР	Укомплектован штат		
7.2	Развитие профессионального мастерства классных руководителей по всем направлениям воспитательной работы Техникума	В соответствии с планом работы ПЦК классных руководителей	Заместитель директора по СПР, руководитель ПЦК классных руководителей	Участие в конкурсах профессионального мастерства классных руководителей		
7.3	Создание инфраструктуры и развитие материально-технической базы для реализации направлений воспитательной работы Техникума.	Постоянно	Заместитель директора по СПР, Завхоз	Все пространства, где реализуется учебновоспитательный процесс позволяют организовывать и проводить мероприятия (актовый зал, музей)		

7.4	Привлечение новых социальных партнеров и повышение качества работы с традиционными социальными партнерами.	Постоянно	Заместитель директора по СПР	Количество партнеров увеличено на 5%	Количество партнеров увеличено на 10%	Количество партнеров увеличено на 15%
7.5.	Организация постоянного мониторинга содержания образовательного процесса на предмет достижения цели и воспитания и реализации воспитательных задач.	Постоянно	Заместитель директора по СПР	Разработаны критерии мониторинга	Проведен мониторинг	Внесены корректировки в содержание образовательного процесса
7.6	Формирование, сохранение качества и развитие традиционного уклада Техникума (традиционные мероприятия в соответствии с календарным планом рабочей программой воспитания).	Постоянно	Заместитель директора по СПР, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями	Мероприятия проведены в соответствии с календарным планом РПВ	Создание и включение в календарный план РПВ новых мероприятий уклада Техникума	Проведение мероприятий традиционного уклада Техникума на новом качественном уровне

					(10%)	(Увеличение вовлеченности на 15%)
7.7.	Разработка и внедрение новых форм и методов профилактической работы	Ежегодно	Заместитель директора по СПР	Центр молодежных инициатив	Центр молодежных инициатив	Центр молодежных инициатив
7.8	Участие обучающихся в социальных проектах	Постоянно	Заместитель директора по СПР	Вовлеченность обучающихся к участию в социальных проектах 3%	Вовлеченность обучающихся к участию в социальных проектах 6%	Вовлеченность обучающихся к участию в социальных проектах 9%
7.9.	Создание историко - патриотического объединения.	Постоянно	Заместитель директора по СПР	Разработан план работы и локально-нормативные акты историко-патриотического объединения	Участие в конкурсах патриотических объединений	Победа в конкурсах патриотических объединений
7.10	Развитие дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (технической и естественнонаучной направленности.)	III квартал ежегодно	Заместитель директора по СПР	Разработаны и внедрены две ДООП	Разработаны и внедрены три ДООП	Разработаны и внедрены четыре ДООП
7.11	Вовлечение родительского сообщества в воспитательные события Техникума	Постоянно	Заместитель директора по СПР, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями, классные руководители	Вовлеченность родительского сообщества 5%	Вовлеченность родительского сообщества 10%	Вовлеченность родительского сообщества 15%
7.12	Развитие первичной профилактики	Постоянно	Заместитель директора	Снижено	Снижено	Снижено

	девиантного поведения несовершеннолетних на уровне групп и Техникума		по СПР, Советник директора по воспитанию Педагог - психолог	проявление девиантного поведения обучающихся на 1 %	проявление девиантного поведения обучающихся на 1 %	проявление девиантного поведения обучающихся на 1 %
7.13	Сдача норм ГТО обучающимися Техникума	Постоянно	Заместитель директора по СПР, Руководитель физ. воспитания	75%	80%	85%